

# LAPORAN

## *TRACER STUDY*

### UNIVERSITAS TEKNOLOGI YOGYAKARTA



**2022**

**Bidang AKPS**

## **DAFTAR ISI**

<b>BAB I PENDAHULUAN.....</b>	<b>2</b>
<b>BAB II Metodologi Pelaksanaan Tracer Study UTY Tahun 2022.....</b>	<b>4</b>
2.1.    Perencanaan.....	4
2.2.    Populasi.....	5
2.3.    Metode Pelacakan .....	5
<b>BAB III Hasil Tracer Study Lulusan Tahun 2022 .....</b>	<b>9</b>
<b>PENUTUP .....</b>	<b>20</b>

## PENDAHULUAN

Universitas Teknologi Yogyakarta (UTY) memiliki visi menjadi universitas yang unggul dalam teknologi dan karakter serta berwawasan global pada tahun 2024 di wilayah Indonesia. Untuk mewujudkan visi tersebut, salah satu misi UTY adalah menyelenggarakan pendidikan terbaik di bidang ilmu pengetahuan dan teknologi agar menghasilkan lulusan yang unggul dalam teknologi dan karakter serta berwawasan global sehingga dapat memberikan kontribusi terbaik bagi bangsa dan mempunyai daya saing yang tinggi. Guna mengetahui kontribusi yang diberikan oleh alumni UTY bagi bangsa dan negara serta memetakan daya saing alumni dalam dunia kerja dan industri, diperlukan penelusuran alumni setelah lulus secara komprehensif, terstruktur, dan berkesinambungan melalui *Tracer Study*.

Pelaksanaan *Tracer Study* dilakukan secara terpusat di level universitas oleh bidang Pusat Karir dan Penelusuran Studi secara rutin setiap 2 kali dalam satu tahun. *Tracer Study* ini dimaksudkan untuk mendapatkan umpan balik dari para alumni UTY yang sudah berkiprah di masyarakat dengan berkontribusi mengisi survey pada sistem *Tracer Study* UTY pada link: <https://alumni.uty.ac.id/tracer/>. Pelaksanaan *Tracer Study* ini sangat bermanfaat untuk UTY dalam memberikan gambaran tentang berhasil atau tidaknya kurikulum yang digunakan untuk menghasilkan lulusan yang sesuai dengan visi dan misi Universitas Teknologi Yogyakarta. Dari hasil pelaksanaan *Tracer Study*, alumni UTY dapat dipetakan menjadi 4 bagian yaitu, alumni yang melanjutkan studi ke jenjang lebih lanjut, berwirausaha, bekerja, dan sedang / tidak mencari kerja.

Secara lebih rinci, tujuan pelaksanaan *Tracer Study* adalah untuk:

1. mengetahui *outcome* pendidikan yang dihasilkan oleh UTY
2. mengetahui kontribusi alumni UTY terhadap dunia kerja
3. monitoring adaptasi alumni UTY ketika memasuki dunia kerja
4. pemenuhan kebutuhan akreditasi bagi program studi dan perguruan tinggi
5. mengetahui keberadaan lulusan dan dapat menjalin komunikasi dengan alumni UTY.

Dalam setiap pelaksanaan *Tracer Study*, masalah klasik yang dihadapi oleh penyelenggara *Tracer Study* UTY, Bidang Pusat Karir dan Penelusuran Studi (PKPS), adalah tingkat partisipasi alumni yang mengisi *Tracer Study* ini masih cukup rendah. Hal ini menjadi masalah sekaligus tantangan tersendiri bagi bidang Pusat Karier dan Penelusuran Studi untuk bisa meningkatkan *Response Rate* alumni dalam pengisian *Tracer Study*. Dalam pelaksanaan *Tracer Study* tahun 2022 ini, terdapat peningkatan jumlah *response rate* yang sangat *significant* dari tahun sebelumnya dengan jumlah 64,93%. Angka ini mengalami kenaikan sebanyak 49,76%. Namun demikian, jumlah *response rate* diharapkan bisa terus mengalami peningkatan sehingga data yang dihasilkan dalam pelaksanaan *Tracer Study* bisa secara obyektif memotret keberadaan alumni setelah lulus dari UTY sehingga bisa memberikan data dan masukan yang sangat baik untuk evaluasi dan pengembangan UTY.

## METODOLOGI PELAKSANAAN *TRACER STUDY* UTY TAHUN 2022

Bagian ini akan menjelaskan mengenai metode pelacakan alumni untuk berpartisipasi dalam *Tracer Study* tahun 2022. Pembahasan pada bagian ini akan dibagi menjadi 3 sub pembahasan, yaitu 1) Perencanaan, 2) Populasi, dan 3) Metode Pelacakan.

### 2. 1. Perencanaan

Berdasarkan dari pengalaman pelaksanaan *Tracer Study* tahun sebelumnya serta rencana target untuk meningkatkan jumlah *Response Rate*, tim *Tracer Study* UTY membuat beberapa rencana sebagai berikut,

- a. Melibatkan semua pihak yang terkait pelaksanaan *Tracer Study* akan berhasil jika dilakukan secara bersama – sama dari level Universitas, Fakultas, hingga program studi.
- b. Sosialisasi secara menyeluruh  
Sosialisasi pelaksanaan *Tracer Study* tidak hanya dilakukan untuk alumni tetapi juga semua pihak yang terlibat dalam proses pelacakan, yaitu Dekan, Wakil Dekan, Direktur dan Wakil Direktur Progam Diploma, Kaprodi, Admin Prodi, Puskom, dan Badan Operasional UTY.
- c. Penyempurnaan Sistem *Tracer Study* UTY  
Sistem *Tracer Study* UTY menjadi elemen kunci untuk meningkatkan *response rate*. Penyempurnaan sistem ini dimaksudkan untuk mempermudah alumni dalam mengisi *Tracer Study* dan menggunakan instrument terbaru *Tracer Study* dari kemdikbud. Selain itu, sistem terbaru ini juga harus bisa memfasilitasi PKPS dalam proses monitoring dan pelaporan hasil tracer ke kemdikbud.
- d. Pemberian Hadiah bagi Responden  
Untuk meningkatkan *response rate*, UTY menyediakan hadiah berupa 2 unit HP Samsung Galaxy dan 10 Jaket Eksklusif Alumni UTY.
- e. Memanfaatkan semua platform komunikasi untuk menghubungi alumni UTY  
Untuk bisa menjangkau semua alumni, tim *Tracer Study* memanfaatkan semua platform komunikasi seperti WhatssApp, Email, dan Sosial Media. Pertama, Flyer *Tracer Study* tahun 2022 dibagikan melalui Instagram @utycampus dan @uty.careercenter. Kedua, email pemberitahuan untuk berparisipasi akan dikirimkan kesemua alumni. Selanjutnya, admin prodi akan menghubungi alumni melalui WA group masing – masing prodi dan WA personal.
- f. Koordinasi dan Monitoring  
Selama proses *Tracing*, tim *Tracer Study* UTY akan melaporkan jumlah alumni yang sudah dan belum mengisi tracer. Untuk selanjutnya, alumni yang belum mengisi ini akan Kembali dihubungi oleh admin prodi untuk mengisi *Tracer Study*.

## 2.2. Populasi

Pelaksanaan *Tracer Study* UTY tahun 2022 menargetkan 1.705 alumni lulusan tahun 2020 dari semua jenjang, mulai dari jenjang diploma, sarjana, hingga magister. Berikut adalah rincian jumlah alumni UTY yang menjadi populasi pelaksanaan *Tracer Study* UTY tahun 2022,

No	Program Studi	Jumlah Alumni
1	D3 Akuntansi	62
2	D3 Bahasa Inggris	10
3	D3 Bahasa Jepang	21
4	D3 Sistem Informasi	21
5	Akuntansi	222
6	Arsitektur	200
7	Bimbingan & Konseling	19
8	Ilmu Hubungan Internasional	13
9	Ilmu Komunikasi	1
10	Informatika	294
11	Manajemen	230
12	Pendidikan Bahasa Inggris	18
13	Pendidikan Teknologi Informasi	3
14	Perencanaan Wilayah & Kota	12
15	Psikologi	46
16	Sastra Inggris	31
17	Sistem Informasi	48
18	Teknik Elektro	76
19	Teknik Industri	56
20	Teknik Komputer	43
21	Teknik Sipil	214
22	S2 Manajemen	21
<b>Jumlah</b>		<b>1.661</b>

Pelaksanaan *Tracer Study* UTY tahun 2022 ini menargetkan jumlah *response rate* sebesar 50% dari alumni lulusan tahun 2020.

## 2.3. Metode Pelacakan

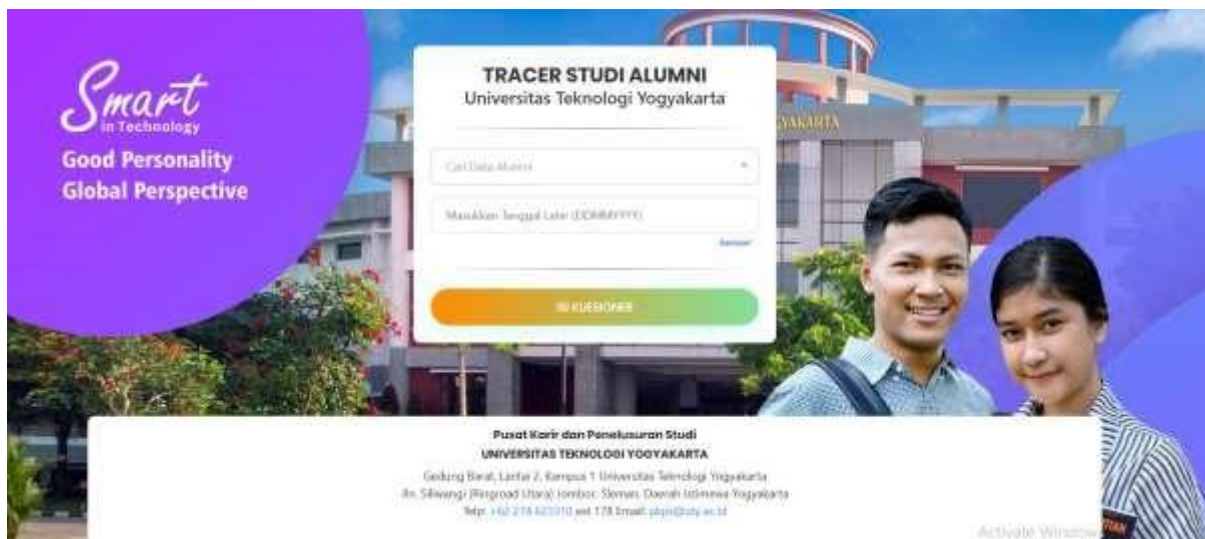
Pelaksanaan *Tracer Study* UTY dilakukan secara terpusat dengan menggunakan sistem *Tracer Study* UTY yang bisa diakses melalui link website: [alumni.uty.ac.id/tracer](http://alumni.uty.ac.id/tracer). Sistem ini sudah mulai dibangun dan digunakan pada pelaksanaan *Tracer Study* UTY tahun 2020. Pada pelaksanaan *Tracer Study* UTY tahun 2022 ini, sistem *Tracer Study* UTY disempurnakan dengan memberikan beberapa kemudahan kepada alumni untuk mengisi survey *Tracer Study* UTY.

Penyempurnaan sistem *Tracer Study* UTY tahun 2022 meliputi:

- Penggunaan Instrumen *Tracer Study* UTY yang disesuaikan dengan Instrumen *Tracer Study* KEMDIKBUD tahun 2022.
- Akses *Log In* tidak lagi menggunakan NIM tetapi menggunakan nama alumni dengan password tanggal lahir alumni.

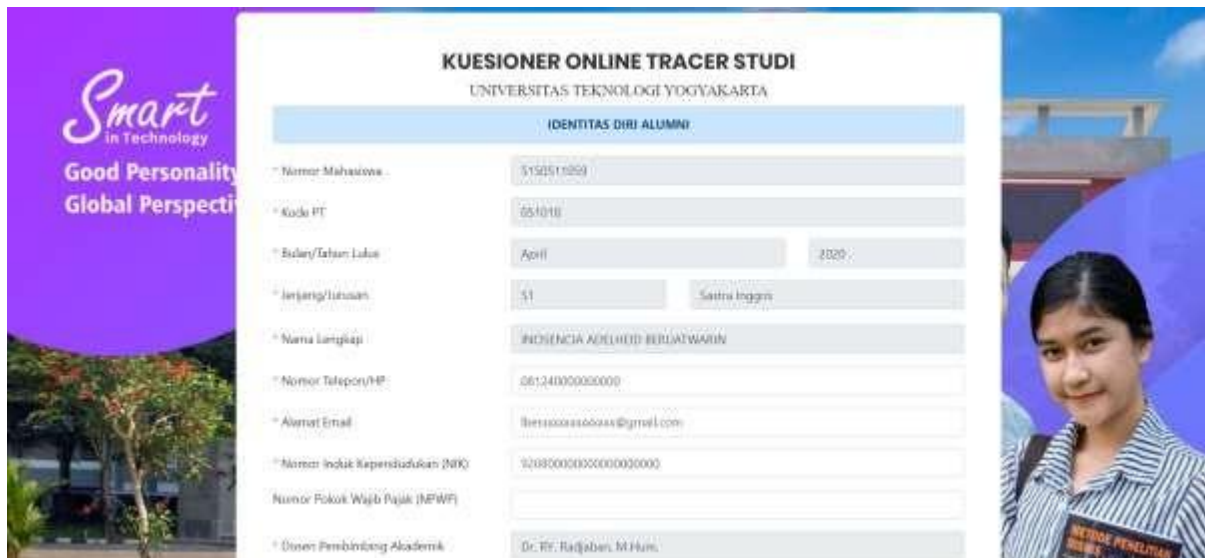
- c. Informasi mengenai data diri alumni sudah terisi secara otomatis, sehingga alumni hanya fokus pada isian survey *Tracer Study*.
- d. Dibangun sistem untuk proses monitoring selama pelaksanaan tracing yang mana data alumni baik yang sudah mengisi maupun yang belum mengisi akan terekam dan bisa didownload. Data alumni yang belum mengisi *Tracer Study* akan diberikan ke prodi terkait untuk selanjutnya dihubungi kembali guna berpartisipasi dalam *Tracer Study* UTY.
- e. Terdapat akses untuk membuat laporan *Tracer Study* UTY secara otomatis yang selanjutnya laporan ini akan diupload pada sistem *Tracer Study* KEMDIKBUD.

Berikut adalah tampilan *Tracer Study* UTY tahun 2020,



Tampilan pertama kali saat alumni *Log In Tracer Study* UTY

Setelah *log In*, tampilan selanjutnya adalah data diri alumni. Disini, data diri alumni UTY sudah terisi secara otomatis. Alumni hanya diberikan akses untuk mengedit menu No HP dan Email. Berikut adalah tampilan bagian data diri alumni UTY,



Tampilan informasi data diri alumni UTY

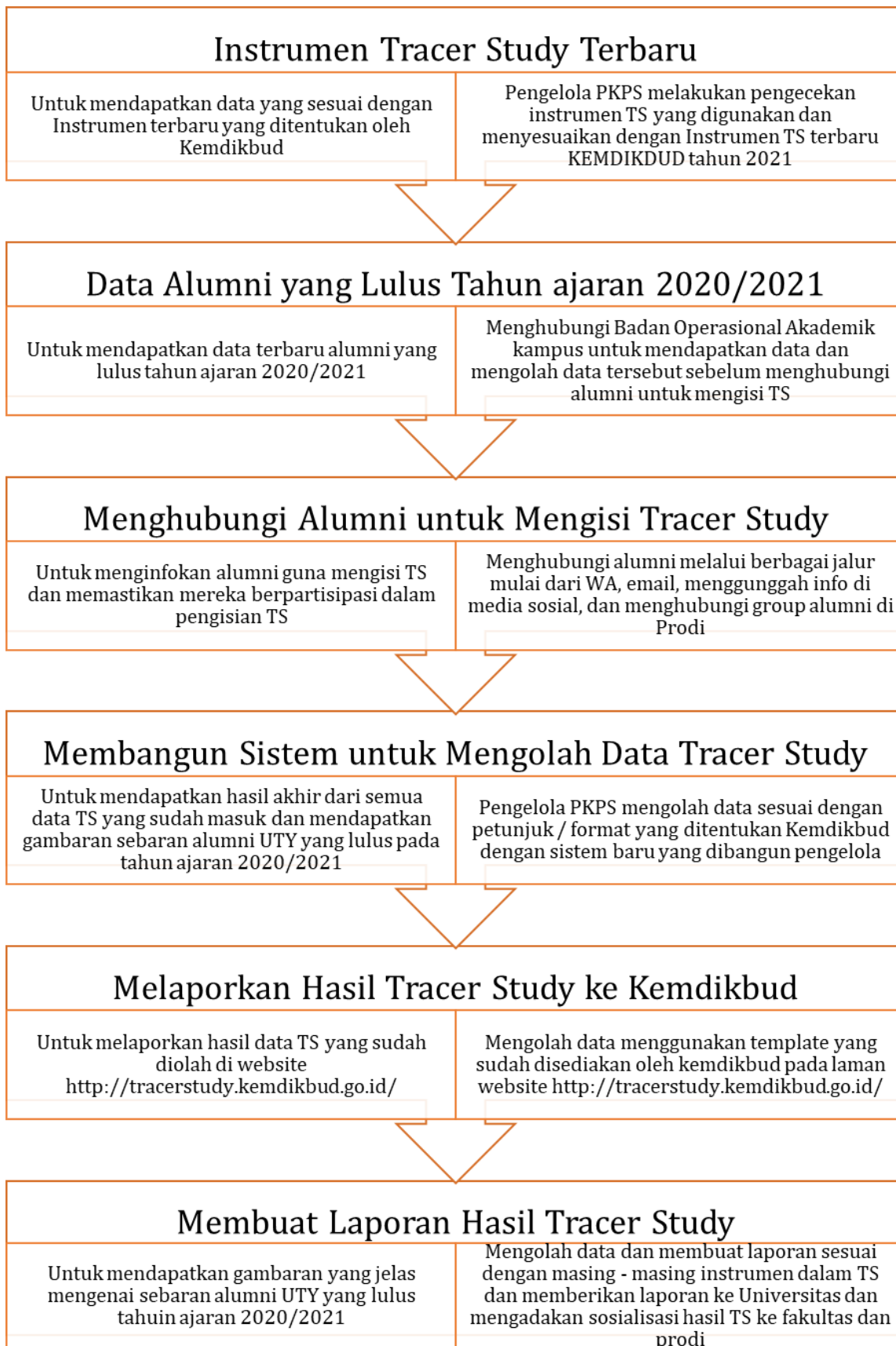
Selanjutnya, alumni UTY hanya fokus pada isian survey *Tracer Study* UTY.

Tampilan Isian Survey Tracer Study

Sebagai tambahan, alumni diberikan ruang untuk memberikan saran untuk materi / content / mata kuliah yang perlu ditambahkan untuk meningkatkan daya saing lulusan UTY di dunia bisnis/kerja atau usulan lain yang diperlukan demi perbaikan dan penyempurnaan penyelenggaraan pendidikan pada program studi di UTY. Berikut adalah tampilannya,

Tampilan kolom saran

Untuk bisa menjangkau semua alumni UTY yang lulus pada tahun 2020, berikut adalah strategi yang diterapkan oleh tim *Tracer Study* UTY,



## HASIL *TRACER STUDY* LULUSAN TAHUN 2022

Hasil laporan *Tracer Study* UTY tahun 2022 ini tersusun menjadi 2 bagian, yaitu laporan untuk Universitas dan laporan untuk fakultas dan prodi. Hasil laporan *Tracer Study* UTY untuk Universitas mencakup semua informasi, data, dan laporan dari semua fakultas dan Program Diploma. Dalam laporan ini, semua instrument *Tracer Study* UTY yang tercantum dalam sistem *Tracer Study* UTY dijelaskan dan dicantumkan secara detail. Sedangkan untuk laporan *Tracer Study* UTY untuk fakultas, hanya instrument – instrument penting yang akan dijelaskan dan dicantumkan dalam laporan, seperti rata – rata masa tunggu lulusan, rata – rata gaji lulusan, biaya perkuliahan, dll.

### 3.1. Laporan Hasil *Tracer Study* Universitas

Jumlah lulusan Universitas Teknologi Yogyakarta pada tahun 2020 adalah 1.705 alumni. Selama 2 minggu periode *tracing*, terdapat sebanyak 1.107 alumni atau sebesar 64,93% alumni tahun 2020 yang berpartisipasi mengisi *Tracer Study* UTY. Dari responden ini, *completion rate* dalam pengisian *Tracer Study* UTY mencapai 99%. 7 data dari total data, 1.705, tidak bisa digunakan. Ini berarti hampir semua responden mengisi pertanyaan survey pada sistem *Tracer Study* UTY. Berikut ini adalah data jumlah lulusan tahun 2020 masing – masing prodi beserta informasi jumlah alumni yang sudah dan belum mengisi *Tracer Study* UTY,

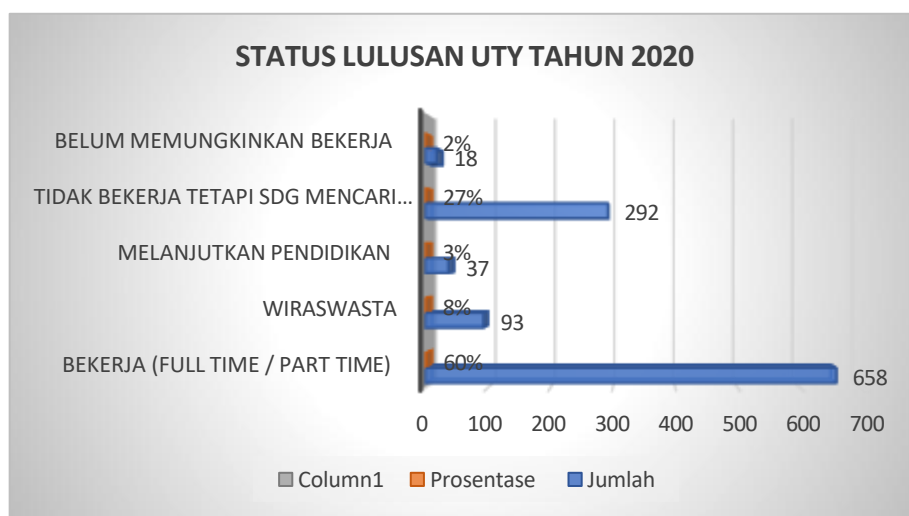
No	Program Studi	Jumlah Alumni	Belum Mengisi <i>Tracer Study</i>	Sudah Mengisi <i>Tracer Study</i>	Prosentase Alumni yang Sudah Mengisi <i>Tracer Study</i> (%)
1	D3 Akuntansi	62	12	50	80,65
2	D3 Bahasa Inggris	10	1	9	90
3	D3 Bahasa Jepang	21	1	20	95,24
4	D3 Sistem Informasi	21	5	16	76,19
5	Akuntansi	222	73	149	67,12
6	Arsitektur	200	106	94	47
7	Bimbingan & Konseling	19	2	17	89,47
8	Ilmu Hubungan Internasional	13	6	7	53,85
9	Ilmu Komunikasi	1	0	1	100
10	Informatika	294	119	175	59,52
11	Manajemen	230	65	165	71,74
12	Pendidikan Bahasa Inggris	18	4	14	77,78
13	Pendidikan Teknologi Informasi	3	0	3	100
14	Perencanaan Wilayah & Kota	12	4	8	66,67
15	Psikologi	46	5	41	89,13
16	Sastra Inggris	31	9	22	70,97
17	Sistem Informasi	48	9	39	81,25
18	Teknik Elektro	76	28	48	63,16
19	Teknik Industri	56	24	32	57,14
20	Teknik Komputer	43	24	19	44,19

21	Teknik Sipil	214	76	138	64,49
22	S2 Managemen	21	14	7	33,33
<b>Jumlah</b>		<b>1.661</b>	<b>587</b>	<b>1.074</b>	<b>71,77</b>

Data diatas memberikan gambaran jika hampir semua program studi di UTY mempunyai *response rate* diatas 50%. Prodi dengan jumlah lulusan kecil seperti Prodi Ilmu Komunikasi, Prodi Pendidikan Sistem Informasi, dan Prodi Bahasa Jepang mempunyai *response rate* diatas 95%. Dari jumlah responden, Prodi Informatika menyumbangkan jumlah responden terbanyak, yaitu sebesar 175 responden. Akan tetapi, jika dibandingkan dengan jumlah lulusan, angka ini terbilang kecil karena hanya menyentuh angka 59,52%.

#### a. Status Alumni Universitas Teknologi Yogyakarta

Dari hasil survey, mayoritas lulusan UTY tahun 2020 telah bekerja baik fulltime maupun parttime. Jumlah alumni yang telah bekerja mencapai 658 atau setara dengan 60% dari total responden. Sementara itu, jumlah alumni yang belum bekerja dan masih mencari pekerjaan mancapai angka 292 atau 27%. Angka ini lebih tinggi dengan ketiga katagori lainnya, yaitu berwiraswasta, melanjutkan studi, dan belum memungkinkan untuk bekerja. Berikut adalah grafik status alumni UTY lulusan tahun 2020,



#### b. Rata - rata penghasilan Alumni

Alumni UTY lulusan tahun 2020 bekerja diberbagai bidang dan tersebar diseluruh wilayah Indonesia. Rata - rata jumlah penghasilan mereka setiap bulannya adalah sebesar **Rp. 3.167.285**.

#### c. Apakah Anda mendapatkan pekerjaan <= 6 bulan?

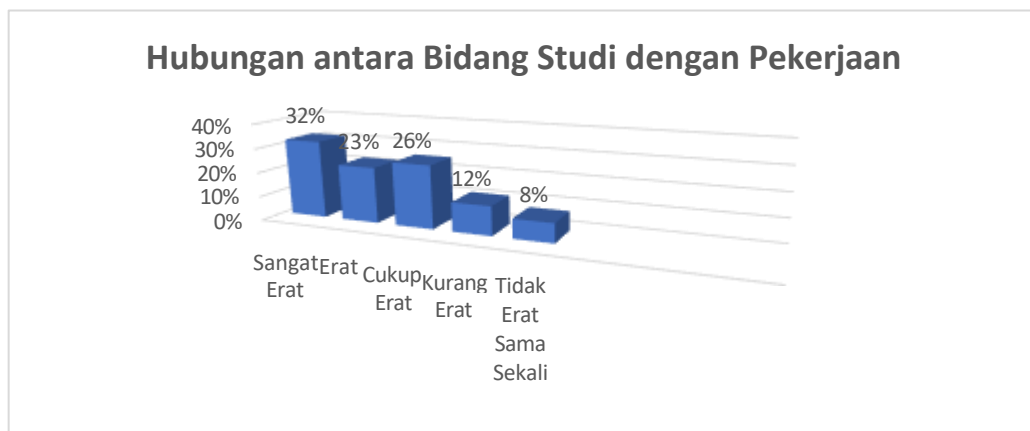
Mayoritas responden atau sebesar 82% menyebutkan jika mereka sudah mendapatkan pekerjaan mereka kurang dari 6 bulan setelah mereka diwisuda. Sementara itu, hasil data menunjukan jika **rata - rata alumni UTY mendapatkan pekerjaan mereka 3,79 bulan setelah wisuda**. Berikut prosentase durasi alumni dalam mendapatkan pekerjaan setelah wisuda,



18% alumni UTY lulusan tahun 2020 mendapatkan pekerjaan mereka lebih dari 6 bulan setelah wisuda. Rata - rata alumni yang termasuk dalam katagori ini mendapatkan pekerjaan mereka pada 9,88 bulan setelah wisuda. Sementara itu, 82% alumni UTY telah mendapatkan pekerjaan kurang dari 6 bulan. Alumni UTY yang termasuk dalam katagori terakhir ini rata - rata berhasil mendapatkan pekerjaan mereka pada 2,56 bulan setelah wisuda.

#### **d. Hubungan antara Bidang Studi dengan Pekerjaan**

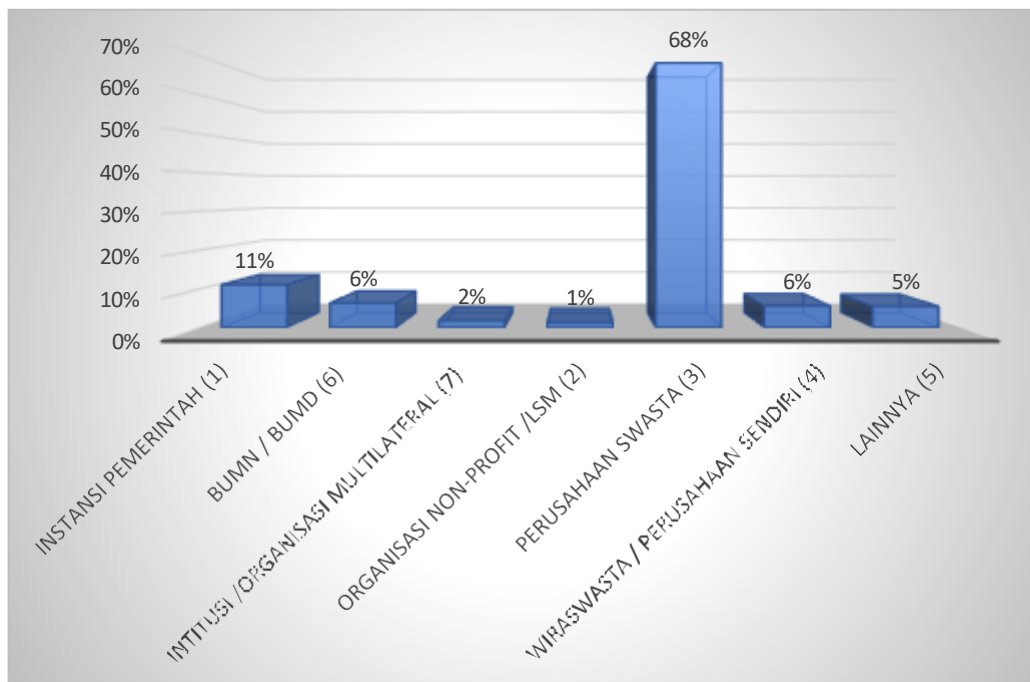
Berikut adalah hasil olah data mengenai seberapa erat hubungan antara Bidang studi yang ditempuh alumni saat kuliah di UTY dengan pekerjaan mereka saat ini.



Data diatas menunjukkan jika hanya 20% responden yang menyatakan bahwa pekerjaan mereka tidak berkaitan dan kurang erat dengan program studi saat mereka kuliah di UTY. Sedangkan mayoritas responden atau sebesar 80% menyatakan ada hubungan keeratan antara pekerjaan mereka dengan program studi yang mereka tempuh saat kuliah dulu. Tingkat keeratan ini hampir setara dan tidak ada yang terlalu menonjol jika dibandingkan satu dengan yang lainnya, yaitu, 32% responden setuju jika pekerjaan mereka saat ini sangat erat kaitannya dengan program studi mereka. Sementara itu, 23% responden sepakat jika masih ada hubungan erat antara pekerjaan mereka dan program studinya, dan 26% lainnya berpendapat bahwa hubungan antara pekerjaan mereka saat ini cukup erat dengan program studi yang mereka tempuh saat kuliah dulu di UTY.

### e. Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja

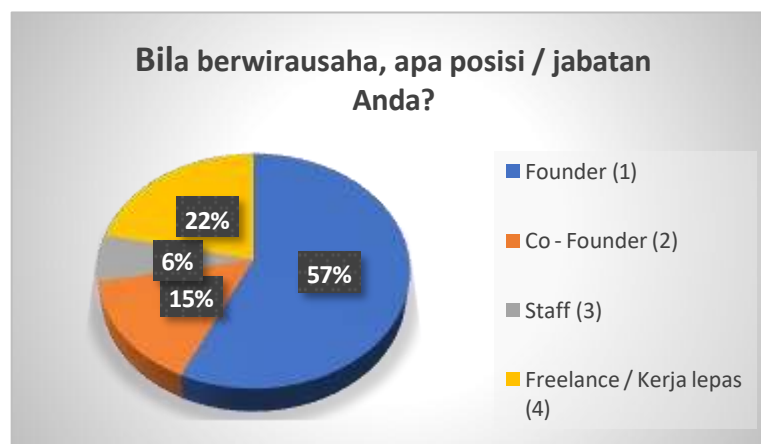
Berikut adalah data lengkap tempat alumni UTY lulusan tahun 2020 bekerja pada periode pengambilan data *Tracer Study* UTY pada bulan Oktober 2022.



Dari data diatas dapat disimpulkan jika 68% atau mayoritas alumni UTY lulusan tahun 2020 bekerja pada perusahaan swasta. Jumlah ini cukup *significant* jika dibandingkan dengan tempat lain dimana alumni bekerja yang mana hanya 11% alumni UTY lulusan tahun 2020 yang bekerja di instansi pemerintah dan 15% lainnya tersebar di BUMN/BUMN, Institusi/organisasi multilateral, LSM, dan lainnya, dan hanya 6% alumni UTY yang memilih menjadi wiraswasta atau bekerja pada perusahaan mereka sendiri.

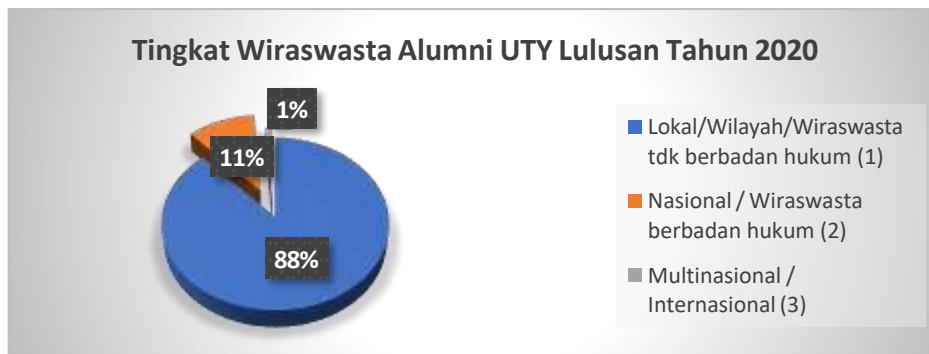
### F. Bila berwiraswasta, apa posisi / jabatan Anda

6% atau 66 alumni UTY lulusan tahun 2020 memilih untuk mendirikan usaha mereka sendiri atau berwiraswasta. Diagram berikut ini adalah gambaran posisi / jabatan mereka.



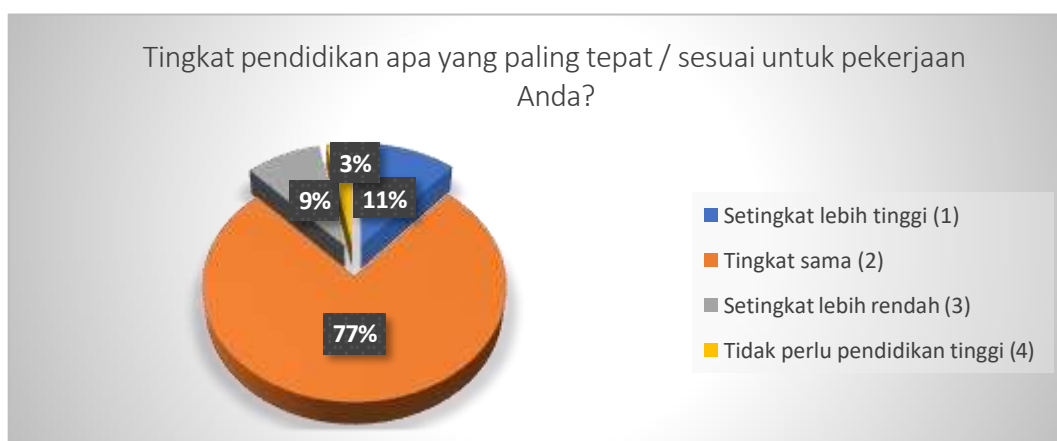
**g. Bila berwiraswasta, apa tingkat kerja Anda?**

Mayoritas tingkatan usaha / wiraswasta alumni UTY lulusan tahun 2020 masih berada di wilayah lokal yang mana merupakan sebuah badan usaha atau wiraswasta yang tidak berbadan hukum. Angka ini mendominasi dengan prosentase sebesar 88%. Sementara itu, terdapat 1 % atau sekitar 6 alumni UTY lulusan tahun 2020 yang sudah berhasil mendirikan usaha dengan skala multinasional / Internasional. Berikut adalah grafik tingkat wiraswasta alumni UTY lulusan tahun 2020



**h. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat / sesuai untuk pekerjaan alumni**

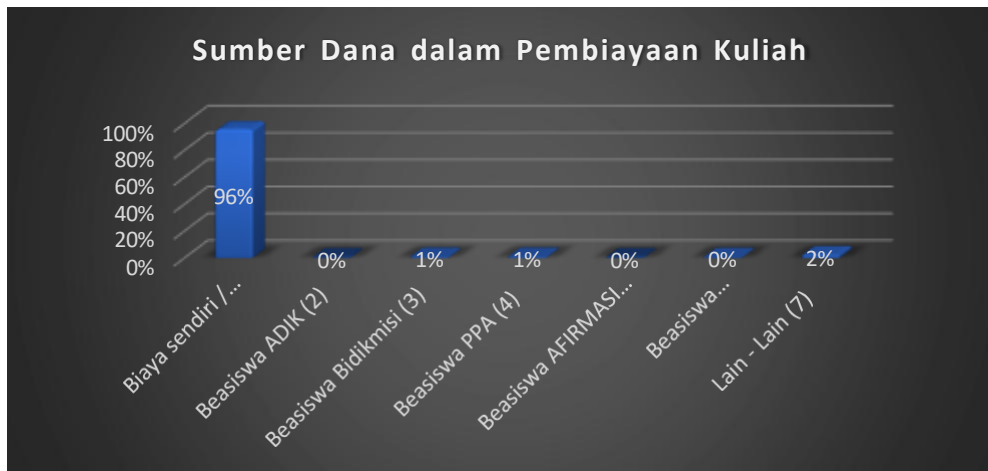
Berkaitan dengan pekerjaan alumni UTY lulusan tahun 2020, grafik berikut ini memberikan gambaran bahwa tidak semua alumni UTY ini memiliki pekerjaan yang sesuai dengan tingkat pendidikannya. Terdapat 11% responden menyatakan jika mereka bisa mendapatkan pekerjaan yang membutuhkan keterampilan setingkat lebih tinggi dari Pendidikan mereka. Akan tetapi mayoritas atau 77% alumni UTY lulusan tahun 2020 bekerja sesuai dengan tingkat pendidikan mereka.



Dari data diatas , dapat disimpulkan bahwa sangat disayangkan masih ada 9% alumni UTY lulusan tahun 2020 yang mendapatkan pekerjaan yang membutuhkan keterampilan setingkat lebih rendah dari tingkat Pendidikan mereka. Bahkan, terdapat 3% atau sekitar 51 alumni UTY lulusan tahun 2020 yang pekerjaan mereka tidak memerlukan pendidikan tinggi.

**i. Sumber dana dalam pembiayaan kuliah**

Selama menempuh Pendidikan di UTY, 96% atau mayoritas alumni UTY lulusan tahun 2020 menggunakan biaya kuliah sendiri atau dari keluarga. Hanya ada 1% alumni yang mendapatkan beasiswa Bidikmisi dan 1% alumni yang mendapatkan beasiswa PPA untuk membiayai perkuliahan mereka di UTY. Informasi selengkapnya mengenai sumber dana pembiayaan kuliah ditunjukkan pada grafik berikut ini,



**i. Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi dibawah ini Anda kuasai?**

	Sangat Rendah	Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi
<b>Etika</b>	1%	1%	7%	42%	48%
<b>Keahlian berdasarkan bidang ilmu</b>	1%	3%	22%	56%	18%
<b>Bahasa Inggris</b>	1%	9%	47%	33%	10%
<b>Penggunaan Teknologi Informasi</b>	1%	2%	14%	49%	35%
<b>Komunikasi</b>	1%	1%	12%	46%	39%
<b>Kerja sama tim</b>	1%	2%	9%	42%	47%
<b>Pengembangan diri</b>	1%	2%	9%	45%	42%

Dalam dunia kerja, *soft skills* seperti etika, kerja sama tim, pengembangan diri, dan komunikasi sangat penting. Selain itu, ketrampilan pendukung lainnya seperti kemampuan berkomunikasi dalam Bahasa Inggris dan penggunaan teknologi informasi juga bisa menjadi nilai lebih alumni UTY untuk bisa mendapatkan pekerjaan terbaik. Berikut ini adalah gambaran penguasaan kompetensi alumni UTY lulusan tahun 2020 saat mereka lulus dari UTY,

Bahasa Inggris masih dianggap sebagai kompetensi yang sulit untuk dikuasai oleh alumni UTY lulusan tahun 2020. Hal ini ditunjukkan dengan jumlah prosentase terendah yang mana hanya 10% alumni yang menyatakan jika mereka sudah

menguasai Bahasa Inggris dengan sangat baik (sangat tinggi) , dan 33% alumni menyebutkan jika mereka percaya memiliki kemampuan Bahasa Inggris yang baik atau kompetensi mereka dalam bidang ini tinggi.

Sementara itu, kompetensi penguasaan etika menunjukkan jumlah yang paling tinggi jika dibandingkan dengan penguasaan kompetensi lainnya. Hal ini ditunjukkan dengan jumlah prosentase mencapai 48% alumni menyatakan kompetensi penguasaan mereka terkait etika sangat tinggi.

Terkait dengan penguasaan kompetensi keahlian berdasarkan bidang ilmu mereka, 56% alumni setuju jika tingkat penguasaan mereka sudah tinggi dan hanya 18% alumni yang menyebutkan jika tingkat penguasaan pada keahlian berdasarkan ilmu mereka sudah sangat tinggi.

**K. Pada saat ini, pada tingkat mana kompetensi dibawah ini diperlukan dalam pekerjaan?**

Tabel di bawah ini memberikan gambaran perlunya menguasai beberapa kompetensi berikut ini dalam dunia kerja.

	Sangat Rendah	Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi
<b>Etika</b>	1%	1%	5%	27%	67%
<b>Keahlian berdasarkan bidang ilmu</b>	1%	3%	16%	40%	40%
<b>Bahasa Inggris</b>	2%	8%	32%	37%	21%
<b>Penggunaan Teknologi Informasi</b>	1%	1%	8%	36%	54%
<b>Komunikasi</b>	1%	1%	4%	31%	63%
<b>Kerja sama tim</b>	1%	1%	4%	27%	66%
<b>Pengembangan diri</b>	1%	1%	5%	34%	59%

Dari table diatas dapat disimpulkan jika 1) 67% responden sepakat jika Etika sangat diperlukan dalam pekerjaan mereka. Jika dibandingkan dengan hasil survey mengenai kemampuan yang alumni kuasai saat lulus, Etika juga mendapatkan respon paling tinggi dalam katori kemampuan yang sangat dikuasai oleh alumni saat lulus. 2) 21% responden menyatakan jika keperluan untuk memiliki kemampuan Bahasa Inggris di tempat kerja mereka sangat tinggi. Akan tetapi, 37% responden menyetujui jika Bahasa Inggris diperlukan dalam pekerjaan mereka. 3) Secara keseluruhan, rata – rata responden sepakat jika kompetensi komunikasi, kerja sama tim, dan pengembangan diri sangat diperlukan dalam pekerjaan mereka.

**L. Menurut Anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi Anda?**

Table di bawah ini menunjukkan hasil survey terkait metode pembelajaran dalam proses belajar mengajar di UTY.

	Sangat Besar	Besar	Cukup Besar	Kurang	Tdk Sama Sekali
Perkuliahan	25%	43%	28%	3%	0%
Demonstrasi	10%	32%	40%	14%	4%
Partisipasi dlm proyek riset	15%	32%	32%	17%	3%
Magang	28%	29%	26%	13%	5%
Praktikum	33%	35%	23%	9%	1%
Kerja Lapangan	32%	29%	22%	14%	4%
Diskusi	34%	37%	24%	4%	0%

Jumlah prosentase yang tidak jauh berbeda antara satu metode dengan metode lainnya dalam setiap kolom mengindikasikan jika dosen memberikan variasi metode pembelajaran ketika mengajar di kelas.

#### M. Kapan Anda mulai mencari pekerjaan? (Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan)

Rata – rata responden menyampaikan jika mereka mencari pekerjaan setelah mereka lulus. Jumlah responden yang menyakan ini mencapai 53% atau sebanyak 583 alumni. Sementara itu, sebanyak 429 alumni atau sebesar 39% telah mendapatkan pekerjaan dan bukan merupakan pekerjaan sambilan sebelum mereka lulus. Berikut adalah gambaran prosentase kapan alumni UTY lulusan tahun 2020 mencari pekerjaan,



#### N. Bagaimana Anda mencari pekerjaan tersebut?

Untuk mendapatkan informasi mengenai lowongan pekerjaan, berbagai cara dilakukan oleh alumni UTY. Tabel berikut ini menggambarkan bagaimana alumni UTY lulusan tahun 2020 mendapatkan informasi mengenai lowongan pekerjaan,

Info Lowongan Kerja	Prosentase
Iklan di koran , majalah, Brosur	11%
Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yg ada	5%
Pergi ke bursa /Pameran kerja	4%
Mencari lewat internet / iklan online / milis	26%
Dihubungi oleh perusahaan	5%
Menghubungi Kemenakertrans	1%
Menghubungi agen tenaga kerja komersial / swasta	2%

memeroleh informasi dari pusat /kantor pengembangan karir fakultas / universitas	4%
Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni	1%
Membangun jejaring (network) sejak masa kuliah	10%
Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll)	19%
Membangun bisnis sendiri	6%
Melalui penempatan kerja atau magang	4%
Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah	2%

Mencari info lowongan pekerjaan lewat internet / iklan online / milis menjadi favorit alumni UTY lulusan tahun 2020. 26% alumni ini menyebutkan jika mereka mendapatkan info lowongan pekerjaan melalui internet/ iklan online / milis. Selanjutnya, info lowongan pekerjaan melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll) mendapat prosentase 19% dan berada di posisi kedua. Dari data ini juga dapat disimpulkan jika keberadaan pusat karir hanya berkontribusi 4% bagi alumni untuk mendapatkan informasi lowongan pekerjaan. Hal serupa juga didapatkan di tempat magang dan bursa / pameran kerja yang hanya berkontribusi 4% untuk memberikan info lowongan pekerjaan kepada alumni UTY lulusan tahun 2020. Hal yang menarik disini adalah walaupun informasi lowongan pekerjaan bisa dengan mudah didapatkan oleh alimni UTY melalui Internet dan sosial media, terdapat 11% atau 121 alumni yang masih mencari info lowongan pekerjaan di iklan di koran , majalah, dan brosur.

#### O. Proses Mencari Pekerjaan

Dalam upaya untuk mencari dan mendapatkan pekerjaan, alumni UTY lulusan tahun 2020 mengirimkan lamaran pekerjaan ke berbagai perusahaan. Berikut adalah data rata - rata jumlah perusahaan / instansi yang sudah dilamar oleh responden,

Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama? (Rata - rata)	50
Berapa banyak perusahaan atau instansi yang merespon lamaran anda?	15
Berapa banyak instansi dan perusahaan yang mengundang anda untuk wawancara?	13

#### P. Apakah anda aktif mencari pekerjaan dalam 4 minggu terakhir?

Bagi alumni UTY lulusan tahun 2020 yang masih belum mendapatkan pekerjaan, grafik berikut memberikan gambaran upaya mereka dalam memperoleh pekerjaan,



Dari data diatas dapat disimpulkan bahwa rata – rata alumni (55%) tidak mencari pekerjaan dalam 4 minggu ini. Sementara 20% menyatakan sedang mencari pekerjaan tetapi masih blum pasti akan bekerja dalam 2 minggu kedepan. Hanya 7% responden yang sudah berhasil mendapatkan pekerjaan dan akan mulai bekerja dalam 2 minggu kedepan. Sementara itu, terdapat 11% responden yang masih menunggu lamaran kerja, sehingga dalam waktu 4 minggu ini mereka tidak mencari pekerjaan.

**Q. Jika menurut Anda pekerjaan Anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan Anda, mengapa Anda mengambilnya? (Jawaban bisa lebih dari 1)**

Tidak semua alumni UTY lulusan tahun 2020 mendapatkan pekerjaan sesuai dengan pendidikan mereka. Hanya terdapat 16% saja atau setara dengan 176 alumni yang bekerja sesuai dengan pendidikan mereka. Ada beberapa alasan yang mendasari mengapa para alumni ini mengambil pekerjaan tersebut. Berikut adalah alasan mengapa alumni UTY lulusan tahun 2020 tetap mengambil pekerjaan walaupun pekerjaan tersebut tidak sesuai dengan pendidikan mereka,

Jawaban	Prosentase
Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya. (1)	16%
Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai. (2)	15%
Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik. (3)	9%
Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya. (4)	3%
Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya. (5)	2%
Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini. (6)	6%
Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure (7)	6%

Pekerjaan saya saat ini lebih menarik (8)	9%
Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll. (9)	8%
Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya. (10)	9%
Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya (11)	4%
Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya (12)	9%
Lainnya (13)	4%

Tabel diatas memberikan gambaran jika keputusan alumni mengambil pekerjaan mereka saat ini ditentukan oleh beberapa faktor. Promosi jabatan, stabilitas pendapatan, dan pendapatan yang lebih *secure* adalah 3 dari sekian alasan yang mereka pilih. Dari 12 pilihan alasan yang tercantum dalam table diatas, tidak ada satu alasanpun yang lebih mendominasi dari alasan yang lainnya. Hal ini menyiratkan jika banyak faktor yang mendasari alumni UTY lulusan tahun 2020 untuk mengambil keputusan dalam bekerja.

Instrumen ini sekaligus menjadi instrument terakhir dalam laporan untuk universitas. Selanjutnya, Analisa data akan difokuskan pada masing – masing program studi di 3 fakultas yang berbeda, yaitu Fakultas Bisnis & Humaniora, Fakultas Sains & Teknologi, dan Program Diploma.

## PENUTUPAN

Laporan Tracer Study Universitas Teknologi Yogyakarta (UTY) TA 2022/2023 untuk alumni sarjana dan diploma tahun 2022 mengungkapkan beberapa poin penting yang dapat dijadikan landasan untuk pengembangan lebih lanjut. Meskipun hasil survei menunjukkan bahwa sebagian besar lulusan telah berhasil memasuki dunia kerja dengan masa tunggu yang relatif singkat dan relevansi yang kuat antara bidang studi dengan pekerjaan, masih ada beberapa tantangan yang perlu diperhatikan.

Hasil survei juga menunjukkan bahwa meskipun mayoritas alumni merasa bidang studinya relevan dengan pekerjaan, terdapat ruang untuk memperkuat aspek skill dan kompetensi yang lebih spesifik, terutama yang berkaitan dengan digitalisasi dan inovasi industri 4.0. Tantangan ini semakin relevan mengingat perubahan yang cepat dalam kebutuhan pasar kerja global, yang menuntut lulusan untuk memiliki keunggulan kompetitif baik dalam aspek teknis maupun non-teknis, seperti problem-solving, leadership, dan digital literacy.

UTY menyadari bahwa pendekatan tradisional dalam pendidikan dan pelatihan tidak lagi cukup. Oleh karena itu, ke depan, penguatan kerja sama dengan industri menjadi sangat krusial. Pengembangan program magang yang lebih terstruktur, kolaborasi dalam riset industri, serta pelatihan berbasis proyek nyata akan menjadi langkah-langkah strategis untuk memastikan bahwa lulusan UTY tidak hanya siap kerja, tetapi juga mampu menjadi agen perubahan di lingkungan kerjanya.

Sebagai penutup, UTY berkomitmen untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan, tata kelola, serta relevansi kurikulum agar lebih sesuai dengan tuntutan industri modern. Melalui evaluasi berkelanjutan dan inovasi dalam program pembelajaran dan pengembangan karier, UTY akan terus memastikan bahwa lulusannya siap bersaing di pasar kerja yang semakin kompetitif dan dinamis. Tracer Study ini menjadi bagian penting dalam proses perbaikan berkelanjutan yang akan memperkuat posisi UTY sebagai perguruan tinggi yang adaptif, responsif, dan unggul.