



AKPS UTY

LAPORAN ***TRACER STUDY*** **TAHUN 2024**



[utycareercenter](#)



pkps@uty.ac.id

DAFTAR ISI

DAFTAR ISI	ii
PENDAHULUAN	1
METODOLOGI PELAKSANAAN TRACER STUDY UTY TAHUN 2024	3
A. Sosialisasi	3
B. Waktu Pelaksanaan	5
C. Target Responden	5
D. Metode Pelacakan	5
HASIL TRACER STUDY UTY TAHUN 2024	7
A. Status Alumni Universitas Teknologi Yogyakarta	7
B. Rata – rata Penghasilan Alumni	14
C. Apakah Anda mendapatkan pekerjaan <= 6 bulan?	15
D. Persentase alumni yang mendapatkan pekerjaan sebelum wisuda	16
E. Hubungan antara Bidang Studi dengan Pekerjaan	18
F. Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja	19
G. Bila berwiraswasta, apa posisi / jabatan Anda	20
H. Tingkat Tempat Bekerja	21
I. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat / sesuai untuk pekerjaan alumni	21
J. Sumber dana dalam pembiayaan kuliah	22
K. Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi dibawah ini Anda kuasai?	23
L. Pada saat ini, pada tingkat mana kompetensi dibawah ini diperlukan dalam pekerjaan?	25
M. Menurut Anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi Anda?	27
PENUTUP	30

PENDAHULUAN

Tracer Study alumni merupakan bagian penting dalam sistem evaluasi pendidikan tinggi. Kegiatan ini bertujuan untuk mengetahui keberhasilan lulusan dalam mengintegrasikan diri di dunia kerja. Universitas Teknologi Yogyakarta (UTY) memiliki komitmen yang kuat untuk mengelola kualitas pendidikan dan memantau kinerja lulusannya setelah menyelesaikan studi. Pelaksanaan *Tracer Study* ini sejalan dengan Permenristekdikti No. 55 Tahun 2017 tentang Standar Nasional Pendidikan Tinggi, yang mengharuskan perguruan tinggi untuk melakukan survei alumni sebagai bagian dari upaya menjaga mutu pendidikan tinggi. Pelaksanaan *Tracer Study* UTY dilakukan secara terpusat oleh Bidang Alumni, Karier, dan Penelusuran Studi (AKPS) setiap bulan September/Oktober setiap tahunnya.

Pelaksanaan *Tracer Study* bertujuan untuk mengumpulkan informasi yang relevan mengenai status kerja, relevansi pendidikan, dan kompetensi yang diperoleh lulusan selama menempuh pendidikan di UTY. Data yang diperoleh dari *Tracer Study* ini akan membantu universitas dalam memperbaiki kurikulum, menyesuaikan layanan akademik dengan kebutuhan industri, serta memenuhi standar akreditasi yang ditetapkan oleh BAN-PT dan LAM. *Tracer Study* juga memberikan gambaran mengenai kesesuaian lulusan dengan kebutuhan pasar kerja, baik di sektor swasta, pemerintah, maupun kewirausahaan.

Pelaksanaan *Tracer Study* tahun 2024 berjalan dengan baik dan lancar. Jumlah *response rate* mencapai 53,33% (1.263 alumni berpartisipasi mengisi *Tracer Study*). Pelaksanaan *Tracer Study* tahun 2024 ini ditargetkan untuk lulusan tahun 2022/2023 yang berjumlah 2.368. Rata-rata masa tunggu alumni lulusan tahun 2021 adalah **4,37 bulan** dengan rata-rata *take-home pay* adalah Rp **3.569.510**. Pada tahun 2024 ini, terdapat dua perubahan dalam pelaksanaan *Tracer Study* UTY yaitu:

1. Target responden didasarkan pada semua alumni UTY yang lulus berdasarkan tahun akademik (September–Agustus). Sebelumnya, target responden sesuai dengan ketentuan Dikti yang didasarkan pada tahun kalender masehi (Januari–Desember).
2. Mulai tahun 2024, pelaksanaan *Tracer Study* sudah bisa berjalan secara reguler untuk lulusan 2 tahun sebelumnya.

Dari pengalaman pelaksanaan *Tracer Study* tahun sebelumnya, pelaksanaan *Tracer Study* tahun ini juga akan menggunakan strategi yang hampir sama, yaitu:

1. Melibatkan banyak pihak terutama Fakultas, Program Studi, dan Puskom
2. Memberikan hadiah bagi responden *Tracer Study* tahun 2024

3. Memaksimalkan sosialisasi pengisian *Tracer Study* tahun 2024 melalui berbagai platform seperti media sosial (IG UTY Campus, IG Career Center, Radio UTY FM, SIMFORA, WAG Alumni masing-masing Prodi di UTY), email blast, dan WA blast
4. Memaksimalkan koordinasi dan monitoring pada program studi dan pihak terkait selama periode *tracing*
5. Melibatkan *surveyor* dalam proses *tracing* alumni.

Tujuan dilakukannya kegiatan ini ialah sebagai berikut:

1. Melakukan *Tracer Study* untuk lulusan UTY TA 2022/2023
2. Meningkatkan jumlah *response rate*
3. Menghasilkan data hasil *Tracer Study* yang bisa digunakan untuk data akreditasi dan pelaporan hasil *Tracer Study* ke Kemdikti melalui website <https://tracerstudy.kemdiktisaintek.go.id/>

METODOLOGI PELAKSANAAN TRACER STUDY UTY TAHUN 2024

A. Sosialisasi

Untuk mendapatkan hasil yang sesuai target, *Tracer Study* 2024 direncanakan dengan sangat baik dan melibatkan banyak pihak. Melakukan sosialisasi sebelum pelaksanaan *tracing* menjadi salah satu hal yang penting. Sosialisasi *Tracer Study* 2024 dilakukan dengan berbagai cara, yaitu:

1. Mengundang Wakil Rektor 1, Dekan, Wakil Dekan, dan Kaprodi

Kegiatan sosialisasi ini dilakukan pada hari Jumat, 25 Oktober 2024 di ruang sidang lantai 3 kampus 1 UTY. *Press release* dari kegiatan ini bisa diakses melalui link berikut:

<https://uty.ac.id/article/uty-gelar-sosialisasi-pengisian-tracer-study-2024>



Gambar 1: Wakil Rektor 3 Memberikan Sambutan



Gambar 2: Kabid AKPS menjelaskan mekanisme pelaksanaan Tracer Study 2024



Gambar 3: Kegiatan ini dihadiri oleh Dekan, Wakil Dekan, dan Kaprodi

2. Sosialisasi di Sosial Media

Untuk menjangkau semua responden, pelaksanaan *Tracer Study* 2024 disosialisasikan melalui akun Insagram resmi UTY Campus dan UTY Career Center sebagai berikut,



Gambar 4: Info pelaksanaan Tracer Study 2024 di IG utycampus



Gambar 5: Flyer Pelaksanaan Tracer Study UTY tahun 2024 di IG utycareercenter

B. Waktu Pelaksanaan

Pelaksanaan *Tracer Study* tahun 2024 dilaksanakan pada tanggal 10 Oktober – 20 November 2022. Kegiatan ini merupakan kegiatan pengumpulan data dari responden yang dilakukan melalui website alumni UTY, SIMFORA yang bisa diakses melalui <https://alumni.uty.ac.id/>

C. Target Responden

Jumlah responden yang ditargetkan dalam *Tracer Study* tahun 2024 adalah semua lulusan UTY dari program Diploma dan Sarjana yang lulus pada TA 2022/2023 yang tersaji dalam tabel berikut,

Jumlah Responden Tracer Study UTY Tahun 2024

No	Periode Wisuda	Jumlah Wisudawan
1	Oktober 2022	708
2	Januari 2023	379
3	Mei 2023	684
4	Juli 2023	597
Jumlah		2.368

D. Metode Pelacakan

Strategi untuk mencapai *response rate* 53,33% atau 1.263 alumni untuk mengisi *Tracer Study* 2024 adalah sebagai berikut:

1. Menyediakan Hadiah bagi Responden yang Beruntung
Hadiah yang diberikan kepada responden yang beruntung adalah berupa 1 buah unit HP Samsung Galaxy M15 5G, 1 buah logam emas Antam 1 gr, dan 12 jaket eksklusif alumni UTY.
2. Menghubungi langsung alumni yang menjadi responden
Responden dihubungi melalui beberapa media, yaitu:
 - a. menghubungi alumni melalui WhatsApp
 - b. menghubungi alumni melalui grup alumni pada prodi masing-masing
 - c. menghubungi alumni melalui email
 - d. melakukan monitoring dan menghubungi kembali alumni yang belum mengisi melalui WhatsApp dan email.
3. Menyediakan Platform untuk Mengisi *Tracer Study*
Untuk memberikan kemudahan dalam mengisi, PusKom UTY telah menyempurnakan menu *Tracer Study* di SIMFORA sebagaimana ditunjukkan pada gambar di bawah ini,



Gambar 6: Pengisian Tracer Study dilakukan melalui SIMFORA

HASIL TRACER STUDY UTY TAHUN 2024

Bagian ini akan menguraikan hasil laporan *Tracer Study* UTY di tingkat universitas untuk lulusan UTY TA 2022/2023. Pemaparan hasil laporan disesuaikan dengan instrumen dalam *Tracer Study*.

A. Status Alumni Universitas Teknologi Yogyakarta



Tabel 1: Alumni Yang Berkarier di Perusahaan Internasional

No	Nomor Mhs	Nama	Jurusan	Nama Perusahaan
1	5190111104	Siska Kurniani	Akuntansi	PKF Internasional
2	5170111145	Revaldi Aryuwantono	Akuntansi	PT. Toyota Motor Manufacturing Indonesia
3	5160911105	Muhammad Luqman Hakim Mahfudz	Arsitektur	Nexter AI
4	5180911300	Marsheilla Ade Permata	Arsitektur	GAOTek Inc
5	5180911194	Muhammad Zidan Aftoni	Arsitektur	Genting Simon Sdn.Bhd / Genting Simon Group
6	5191211011	Rifa Rahmadina	Bimbingan dan Konseling	Shopee
7	5191211015	Daarika Anamta Yuniar	Bimbingan dan Konseling	PT Transcosmos Indonesia (TCID)
8	5181611027	Laily Ahsani Muniroh	Ilmu Hubungan Internasional	PT Concentrix Indonesia
9	5181611002	Yustika Akbar Rini	Ilmu Hubungan Internasional	PT. Privy Identitas Digital
10	5181711061	Feti Nur Indah Sari	Ilmu Komunikasi	Teleperformance
11	5171711018	Azis Yudha Nugraha	Ilmu Komunikasi	Ez Edits
12	5181711065	Kaifa Agung Adada	Ilmu Komunikasi	Teleperformance
13	5171711024	Suci Dinda Astian	Ilmu Komunikasi	PT IGP INTERNASIONAL

				TEMPEL
14	5180411325	Yolita Kartika Putri	Informatika	PT Vads Indonesia & PT Shopee International Indone
15	5180411328	Eka Puspita Widowati	Informatika	PT Grab Teknologi Indonesia
16	5180411338	Habi Ronazar	Informatika	Shopee
17	5160411285	Rayana Rinaldi	Informatika	PT. DONGJIN INDONESIA
18	5180411397	Ade Wijayanto	Informatika	Shopee
19	5170411171	Aldi	Informatika	PT. Phoenix Resources International
20	5170411126	Albertus Gilang Triaswidi	Informatika	Busan Hotel
21	5180411058	Fajar Himawan	Informatika	PT Long Rich Indonesia
22	5180411296	Alfhi Lukman Hakim	Informatika	PT Care Technologies
23	5190411106	Cevin Ananda Tamamilang	Informatika	Dedomena Pte Ltd
24	5170411264	Danar Agil Prasetyo	Informatika	Teleperformance Indonesia
25	5180411012	Umar Hadi Siswanto	Informatika	PT. Altech Omega Andalan
26	5180211373	Muhammad Zaki Andrianto	Manajemen	Shopee
27	5180211171	Azaria Tazsa Yustika Hawa	Manajemen	PT. Shopee Internasional Indonesia
28	5180211277	Bagas Angkasa	Manajemen	Teleperformance Indonesia
29	6190111014	Novalina Purba	Manajemen	PT BOARTLONGYEAR (PERUSAHAAN PENGEBORAN)
30	5190211360	Annisa Sofiana	Manajemen	PT Shopee Internasional Indonesia
31	5190211055	Wulan Istiqomah	Manajemen	PT Teleperformance
32	5160211598	Rizal Kurniawan	Manajemen	Shopee
33	5180211379	Hanady Aftiani	Manajemen	PT Wira Internasional Teknologi
34	5160211585	Mirna Nonisa	Manajemen	Amazon.com Inc
35	5180211209	Soffan Hadi	Manajemen	PT HITACHI CONSTRUCTION MACHINERY INDONESIA
36	5180211492	Hertis Candra Mukti	Manajemen	PT IGP Internasional
37	5180211178	Siska Choirun Nissa	Manajemen	PT Grab Teknologi Indonesia
38	5191411003	Vika Wahyuningtyas	Pendidikan Bahasa Inggris	Teleperformance Indonesia
39	5191411019	Devara Aftina Putri	Pendidikan Bahasa Inggris	Teleperformance
40	5191411012	Eka Cahya Saputra	Pendidikan Bahasa Inggris	Concentrix
41	5161511026	Mahatir Anwar Renwarin	Perencanaan Wilayah dan Kota	T TIN
42	5181111149	Alfi Herdika Firmansyah	Psikologi	PT TAH SUNG HUNG
43	5161111029	M. Arrahman	Psikologi	Yamaha
44	5181111153	Melriskha Aini	Psikologi	The Island Foundation
45	5180511105	Othie Dareshya Putri	Sastra Inggris	British School Jakarta
46	5180511109	M Liqo Awwab	Sastra Inggris	PT. Linfox Logitic Indonesia
47	5180511017	Julian Argatama	Sastra Inggris	Arena Hospitality Group
48	5190511013	Nasir Bakri	Sastra Inggris	Teleperformance
49	5180511004	Mellania Eka Pramesti Regita Cahyani	Sastra Inggris	PT Takari Kokoh Sejahtera
50	5190511072	Khilda Assyafa Nabila	Sastra Inggris	PT. Transcosmos Indonesia

51	5160311070	Kasyfurrahman Basir	Sistem Informasi	Teleperformance
52	5180311099	Muhammad Alief Ferdiansyah	Sistem Informasi	Pt Sport Glove Indonesia
53	5160311061	Hendi Septian Pradana Poluan	Sistem Informasi	PT Fast Retailing Indonesia (Uniqlo)
54	5190311142	Rizal Ardiansyah	Sistem Informasi	Smartsites
55	5190311018	Sandi Permana	Sistem Informasi	PT Shopee International Indonesia
56	5180711108	Dio Perkasa	Teknik Elektro	APP GROUP
57	5160711127	I Gusti Ngurah Agung Muni Chan	Teknik Elektro	PT TEMPOPRESS INTERNATIONAL DELIVERY
58	5170711024	Fernanda Hanif Prananca	Teknik Elektro	PT.PINDO DELI PULP & PAPER
59	5190711024	Adrian Subianto	Teknik Elektro	Vinci Energies Indonesia
60	5180711063	Muhammad Amirul	Teknik Elektro	PT Hyundai Elevator Indonesia
61	5180711072	Bima Kurniawan	Teknik Elektro	PT Tirta Fresindo Jaya (Mayora Group)
62	5180611103	Asri Putradi Dibyo Siswoko	Teknik Industri	Ninja Van Express
63	5180611042	Dwi Nurfahrizal	Teknik Industri	PT IGP INTERNASIONAL
64	5190611016	Yoga Pratama	Teknik Industri	SPX EXPRESS
65	5190611177	Abdul Saepul Milah	Teknik Industri	Dialogue Group
66	5180611051	Julinia Nur Aziza	Teknik Industri	PT. Shopee Internasional Indonesia
67	5180611037	Duta Ariana	Teknik Industri	Shopee Express
68	3203111012	Tarisa Septianingrum	D3 Sistem Informasi	DBS Indonesia
69	3203111013	Dwiki Yoga Basuki	D3 Sistem Informasi	PT Mayora Wonogiri
70	3203111001	Serlina Raflianti	D3 Sistem Informasi	Honda
71	3203111008	Isnaini Anggista Damayanti	D3 Sistem Informasi	Bank CIMB Niaga
72	3203111016	Nanda Feby Rizkya	D3 Sistem Informasi	Huawei Indonesia
73	3203111024	Rismawati	D3 Sistem Informasi	Chatime
74	5180811344	Reza Heryanto	Teknik Sipil	Nippon Koei. Co., Ltd.

Tabel 2: Alumni yang Berwiraswasta

No	NIM	Nama Mahasiswa	Jabatan	Program Studi
1	3200111033	Tias Trisma Qur'ani	Founder	D3-Akuntansi
2	3180111085	Jehan Nafa Asmuningtyas	Freelance/Kerja Lepas	D3-Akuntansi
3	3203111015	Shinta Nurlayli	Founder	D3-Sistem Informasi
4	3203111022	Ainun Diniyah	Founder	D3-Sistem Informasi
5	5170111194	Jodi Setiawan	Founder	S1-Akuntansi
6	5170111254	Irgo Novel	Founder	S1-Akuntansi
7	5170111259	Fhiesta Eric Harsanoel	Founder	S1-Akuntansi
8	5180111003	Sal Sabila Saputri	Founder	S1-Akuntansi
9	5180111089	Dwi Novitasari	Founder	S1-Akuntansi
10	5170111202	Ricky Yurian Aji Saputra	Co-Founder	S1-Akuntansi
11	5180111054	Siti Nur Wulandari	Co-Founder	S1-Akuntansi
12	5180111091	Andri Puji Lestari	Co-Founder	S1-Akuntansi

13	5180111156	Muhammad Yogi Gumelar	Staff	S1-Akuntansi
14	5170111268	Maulana Firmansyah	Freelance/Kerja Lepas	S1-Akuntansi
15	5180111216	Mhd. Sakti Sayur Mulia Lubis	Freelance/Kerja Lepas	S1-Akuntansi
16	5160911001	Agus Supriyanto	Co-Founder	S1-Arsitektur
17	5180911222	Olyver Niken Anjarwulan Army	Co-Founder	S1-Arsitektur
18	5160911100	Nur Hidayat	Staff	S1-Arsitektur
19	5180911250	Aldin Am. Umar	Freelance/Kerja Lepas	S1-Arsitektur
20	5180911379	Norma Yulita Sari	Freelance/Kerja Lepas	S1-Arsitektur
21	5181211008	Nadia Sulistiawati	Co-Founder	S1-Bimbingan dan Konseling
22	5171711043	Laila Nurul Khoiriyah	Co-Founder	S1-Ilmu Komunikasi
23	5191711028	Dwiyana Wijayanti	Co-Founder	S1-Ilmu Komunikasi
24	5181711077	Asfarotun Naja	Staff	S1-Ilmu Komunikasi
25	5161711018	Muhammad Defa Wibowo	Freelance/Kerja Lepas	S1-Ilmu Komunikasi
26	5171711035	Joni Agus Prayitno	Freelance/Kerja Lepas	S1-Ilmu Komunikasi
27	5160411177	Muhammad Abdullah	Founder	S1-Informatika
28	5160411234	Sidik Cahyono	Founder	S1-Informatika
29	5160411459	Musa Adhy Candra	Founder	S1-Informatika
30	5170411083	Berliana Fernanda Baharsyah	Founder	S1-Informatika
31	5170411291	Kharis Lucinda Mandacan	Founder	S1-Informatika
32	5160411071	Ananda Muhammad Ilham Puspayadi	Co-Founder	S1-Informatika
33	5170411147	Syahrul Sifa	Co-Founder	S1-Informatika
34	5180411419	Dhiemas Prio Ambodho	Co-Founder	S1-Informatika
35	5160411116	Ritfan Novi Gunawan	Freelance/Kerja Lepas	S1-Informatika
36	5160411271	Farhansyah Risal Izni	Freelance/Kerja Lepas	S1-Informatika
37	5160211140	Puput Patmawati	Founder	S1-Manajemen
38	5160211450	Sigit Nugroho	Founder	S1-Manajemen
39	5160211492	Cacuk Sulistiyo Saputro	Founder	S1-Manajemen
40	5170211159	Yanuardi Muhammad Romadhon	Founder	S1-Manajemen
41	5180211002	Gde Krishnand Prabatama	Founder	S1-Manajemen
42	5180211029	Cahyo Mukti Prasetyoko	Founder	S1-Manajemen
43	5180211114	Rosa Imary	Founder	S1-Manajemen
44	5180211331	Muchamad Nur Ikhsan Ramadhani	Founder	S1-Manajemen
45	5180211381	Nocita Yunaetin	Founder	S1-Manajemen
46	5180211444	Muhammad Lutfi Khakim	Founder	S1-Manajemen
47	5170211023	Erwin Darmawan	Co-Founder	S1-Manajemen
48	5180211033	Lilis Mayzaroh	Co-Founder	S1-Manajemen
49	5180211214	Dody Wijayanto	Co-Founder	S1-Manajemen
50	5160211572	Irfan Cahya Romadhon	Staff	S1-Manajemen
51	5170211452	Rolif Refo Ferdian	Staff	S1-Manajemen
52	5180211445	Telesforus Glory Pangkodan	Staff	S1-Manajemen
53	5180211096	Afdol Diennil Haq	Freelance/Kerja Lepas	S1-Manajemen
54	5181411018	Nurma Harfi Qur Annieda	Founder	S1-Pendidikan Bahasa Inggris
55	5181411040	Bima Alvianto	Co-Founder	S1-Pendidikan Bahasa Inggris

56	5181411031	Heni Familia	Staff	S1-Pendidikan Bahasa Inggris
57	5161311025	Arinda Dyah Ramadhanty	Freelance/Kerja Lepas	S1-PTI
58	5181311022	Muh. Fauzan Hamzah	Freelance/Kerja Lepas	S1-PTI
59	5181511036	Agus Stiawan	Founder	S1-PWK
60	5191511006	Maman Hairullah Ramadhan	Staff	S1-PWK
61	5161111134	Asyidani Ali Akbar Asrori	Founder	S1-Psikologi
62	5161111165	Livia Naluri Tanty	Founder	S1-Psikologi
63	5181111089	Elok Faiqoh	Founder	S1-Psikologi
64	5181111129	Zella Kurniawati	Founder	S1-Psikologi
65	5181111163	Regina Ramdani Syafira	Founder	S1-Psikologi
66	5181111166	Ismi Filana Nadiana	Founder	S1-Psikologi
67	5161111139	Asyroqi Khoiranda	Co-Founder	S1-Psikologi
68	5161111193	Herdi Yulistia Wijaya	Co-Founder	S1-Psikologi
69	5171111089	Okta Marlina	Co-Founder	S1-Psikologi
70	5181111088	Dian Safitri	Co-Founder	S1-Psikologi
71	5181111090	Aniq Farihah	Co-Founder	S1-Psikologi
72	5191111040	Dea Anida Nurdiani	Staff	S1-Psikologi
73	5161111124	Naufal Febriansyah	Freelance/Kerja Lepas	S1-Psikologi
74	5171111085	Dzoharat Fakhira Fatin Mas	Freelance/Kerja Lepas	S1-Psikologi
75	5171111091	Ayu Meisya Rahayu	Freelance/Kerja Lepas	S1-Psikologi
76	5180511080	Muhammad Farhan Maulana	Founder	S1-Sastra Inggris
77	5180511112	Arya Nanda Mikola	Founder	S1-Sastra Inggris
78	5180511005	Bela Melia Reza Utmi	Co-Founder	S1-Sastra Inggris
79	5160311105	Imam Hidayat	Founder	S1-Sistem Informasi
80	5180311031	Fikri Umardani	Founder	S1-Sistem Informasi
81	5170311092	Niken Isnawati	Staff	S1-Sistem Informasi
82	5180311010	Brian Pamungkas	Staff	S1-Sistem Informasi
83	5160311123	M. Habel Realino Pribadi	Freelance/Kerja Lepas	S1-Sistem Informasi
84	5190311127	Robith Yusuf Al Fahsa	Freelance/Kerja Lepas	S1-Sistem Informasi
85	5170711016	Bernadinus Panji Arya Dewa	Founder	S1-Teknik Elektro
86	5180711011	Rizky Parulian Sitompul	Founder	S1-Teknik Elektro
87	5160711126	Afif Nurkhalish Tito	Co-Founder	S1-Teknik Elektro
88	5180711066	Sani Taufiq Hidayat	Freelance/Kerja Lepas	S1-Teknik Elektro
89	5160611074	Yusron Hermawan	Founder	S1-Teknik Industri
90	5180611064	Ahmad Deni Yusuf	Founder	S1-Teknik Industri
91	5180611118	Ibnu Afqah Arrauf	Founder	S1-Teknik Industri
92	5170611029	Alvendo Arsenio Sutiyoso	Co-Founder	S1-Teknik Industri
93	5181011039	Rahmat Nurrohim	Co-Founder	S1-Teknik Komputer
94	5181011051	Muhamad Risqi Al Huda	Co-Founder	S1-Teknik Komputer
95	5180811079	Bima Aditya	Founder	S1-Teknik Sipil
96	5180811133	Mohammad Nenda A'laa Nuryahya	Founder	S1-Teknik Sipil
97	5190811267	Nopri Kurnila	Co-Founder	S1-Teknik Sipil
98	5160811341	Elby Ainunhabib	Freelance/Kerja Lepas	S1-Teknik Sipil

Tabel 3: Alumni yang Melanjutkan Studi

No	NPM	Nama	Jurusan di UTY	Universitas Tujuan	Jurusan	Beasiswa
----	-----	------	----------------	--------------------	---------	----------

1	5180111198	Bunga Putri Lilyana	Akuntansi	UGM	Profesi Akuntan	
2	5180111121	Erika Puspita Sari	Akuntansi	UGM	Magister Akuntansi	
3	5180911234	Luciana Fardila Pratiwi	Arsitektur	Universitas Atmajaya Yogyakarta	Arsitektur	
4	5170911233	Muhammad Luthfan Nur Azmi	Arsitektur	Universitas Islam Indonesia	Program Profesi Arsitek	
5	5180911178	Taufik Hidayanto	Arsitektur	universitas islam indonesia	Magister arsitektur	
6	5170911039	Luthfi Hazmi	Arsitektur	UGM	Rancang Kota	
7	5190911041	Lulu Annisa Fari	Arsitektur	UGM	Magister Rancang Kota	
8	5180911175	Zahrinaldy Aufarihaydan	Arsitektur	Universitas Islam Yogyakarta	PPAr	
9	3203311002	Dicky Reza Tanriawan	Bahasa Jepang	Universitas Terbuka	S1 Ilmu Komunikasi	
10	3203311007	F. Lantanya Randya Gentari	Bahasa Jepang	STSRD VISI YOGYAKARTA	Desain Komunikasi Visual	
11	5191211007	Lutfia	BK	UAD	Magister Bimbingan & Konseling	
12	5191211033	Dwi Citra Agustin Arifah	BK	Universitas Negeri Yogyakarta	Bimbingan dan konseling	Beasiswa PPG Prajabatan
13	5191211025	Soffa Rossyidah	BK	UNIVERSITAS PENDIDIKAN INDONESIA		Beasiswa Kemendikbud
	5191611022	Yenis Contesa	IHI	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	Hubungan Internasional	
15	5171711023	Pribadi Tias Fitri	Ilmu Komunikasi	Universitas Pembangunan Nasional Veteran	Magister ilmu komunikasi	
16	5190411508	Hima Rifti Aulia	Informatika	Universitas Muhammadiyah Surakarta	Informatika	Beasiswa Kemendikbud
17	5180411074	Taufik Ismail	Informatika	Universitas Pendidikan Indonesia	Pendidikan Profesi Guru	
18	5180411344	Bagas Tri Genindaru	Informatika	Universitas Teknologi Yogyakarta	Magister Manajemen	
19	5160411091	Yohanes Irvan Dwi Arnada	Informatika	Universitas Negeri Semarang	PPG Pendidikan Teknik Informatika & Komputer	Beasiswa PPG Kemendikbud
20	5170411361	Nabil Syauqi	Informatika	Universitas	S2 Manajemen	

				Bosowa		
21	5180411431	Rizkal Ryandanu	Informatika	Universitas Sultan Ageng Tirtayasa	Manajemen	
22	5180411276	M.H. Faais Al Furqoon	Informatika	UNY	PENDIDIKAN INFORMATIKA	
23	5190411096	Hafidh Ichwansyah Yahya	Informatika	UGM	Magister Teknologi Informasi	
24	5180211496	Nuha Nabila	Manajemen	Universitas Negeri Yogyakarta	Magister Manajemen	
25	5180211274	Anwar Syaifullah Rizki	Manajemen	Ajou University	Business Analytics	Global Korea Scholarship
26	5180211458	M. Arya Jamsury	Manajemen	Universitas Mataram	Magister Manajemen	
27	5180211108	Annisa Al Rahman	Manajemen	Universitas Negeri Yogyakarta	S2 Manajemen	
28	5181411003	Zaky Luthfan Abdillah	PBI	Universitas Ahmad Dahlan	PGSD	Beasiswa Kemendikbud
29	5191411020	Angella Muna Mawar Dhani	PBI	IKIP Siliwangi Bandung	PPG Bahasa Inggris	Beasiswa PPG
30	5191411027	Hana I Khairunnisa	PBI	UNY	Pendidikan bahasa inggris	
31	5171311011	Muhammad Hariandi Arif Rahman	PTI	Universitas Hamzawadi	Informatika	Kemendikbud
32	5191311011	Rosyana Septia Rahmah	PTI	Universitas Pendidikan Indonesia	PPG Informatika	
33	5191311015	Febrita Verawati	PTI	Universitas Negeri Yogyakarta	Informatika	Beasiswa pemerintah
34	5191311029	Catur Handanu	PTI	Universitas Muhammadiyah Surakarta	Program Pendidikan Profesi Guru	Beasiswa Kemendikbud
35	5191311008	Tri Agnas Aprilia Lestari	PTI	Universitas Negeri Semarang	PPG Informatika	
36	5181311021	Siti Saulia Tari	PTI	Universitas Negeri Makassar	Pendidikan Profesi Guru	Beasiswa Kemdikbud
37	5181111032	Dyah Aryati Nugraha Ningsih	Psikologi	Universitas Pertahanan Republik Indonesia	Asymmetric Warfare	Beasiswa kampus
38	5181111020	Yannisa Rakhmani Sugiarta	Psikologi	Universitas Pertahanan RI	Peperangan Asimetris	Beasiswa Kampus

39	5181111056	Yosi Eka Putri	Psikologi	Universitas Diponegoro	S2-Psikologi (Kesehatan Mental)	
40	5191111084	Metri Eldayani	Psikologi	Universitas Ahmad Dahlan	Magister Sains Psikologi	
41	5181111121	Rebecca Theresia Br Tarigan	Psikologi	Universitas Ahmad Dahlan	Magister Psikologi	
42	5181111023	Thomas Rendhi Saputra	Psikologi	Universitas Kristen Dutawacana	Magister Manajemen	
43	5161111042	Akhmad Fanani Murti	Psikologi	Universitas Muhammadiyah Yogyakarta	Magister Ilmu Agama Islam	
44	5181111093	Alensi Alqomaria Yusafitri	Psikologi	Universitas 17 Agustus Surabaya	Pendidikan profesi psikologi	
45	5171111009	Adellia Rizky Handayanik	Psikologi	UMBY	Magister Sains	
46	5160511055	Yeni Dyah Setiyo Rini	Sastra Inggris	UGM	Linguistik	
47	5160511051	Diajeng Nilam Sari	Sastra Inggris	UGM	Linguistik	Beasiswa Unggulan Kemendikbud
48	5180311122	Riyadlul Athwari	Sistem Informasi	Universitas Negeri Yogyakarta	Pendidikan Profesi Guru	Beasiswa PPG
49	5190311016	Denisa	Sistem Informasi	Universitas Gadjah Mada	Ilmu komputer	
50	5190611048	Syaqila Erie Mahardhika	Teknik Industri	Universitas Gadjah Mada	Magister Teknik Industri	
51	5190611124	Heru Ambrose Sinaga	Teknik Industri	Universitas Sumatera Utara	Teknik Industri	
52	5180811296	Muchzafi Rori Bekt	Teknik Sipil	Universitas Islam Indonesia	Teknik sipil	
53	5180811247	Wira Setiawan	Teknik Sipil	Universitas Atma Jaya	Teknik sipil	

B. Rata - rata Penghasilan Alumni

Rata-Rata Penghasilan Lulusan



Semua Prodi - Tahun 2022/2023

Rp 3.569.510,00

Dari 829 alumni yang telah bekerja, rata-rata gaji yang mereka terima adalah Rp3.569.510. Alumni yang mendapatkan pekerjaan dalam waktu kurang dari atau sama dengan 6 bulan setelah

lulus memiliki rata-rata gaji lebih tinggi, yaitu Rp3.600.978, dibandingkan dengan mereka yang menunggu lebih dari 6 bulan, yang rata-rata gajinya Rp3.068.816. Hal ini mengindikasikan bahwa kecepatan memperoleh pekerjaan setelah lulus berbanding lurus dengan tingkat gaji yang diterima.

C. Apakah Anda mendapatkan pekerjaan <= 6 bulan?

Jumlah alumni yang berhasil mendapatkan pekerjaan kurang dari atau sama dengan 6 bulan adalah 537 orang atau 62,9%. Dari jumlah ini, diketahui bahwa hanya 47 alumni berhasil bekerja sebelum mereka di wisuda. 37,1% sisanya menyampaikan jika mereka membutuhkan waktu lebih dari 6 bulan untuk mendapatkan pekerjaan sebagaimana tersaji pada tabel dibawah ini.



Jika dirata-ratakan, masa tunggu alumni UTY yang lulus pada TA 2022/2023 adalah 4,37 bulan.

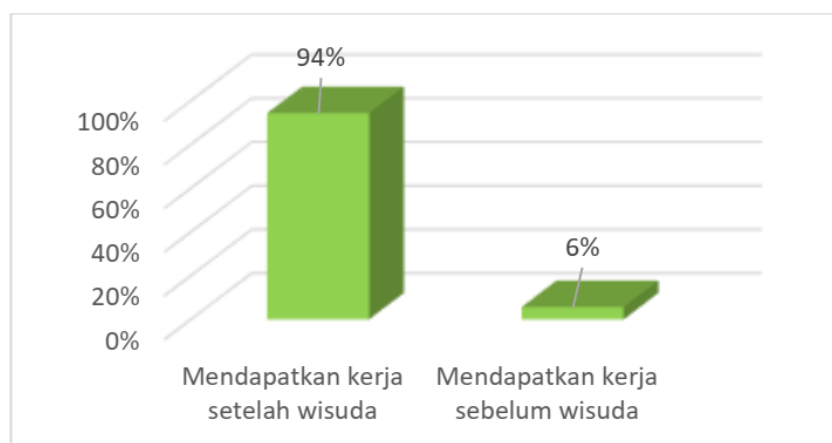


Sementara itu, dari 1.263 responden, 451 orang (35,7%) menyampaikan sudah mulai mencari pekerjaan sebelum mereka diwisuda. Data ini mengindikasikan bahwa belum banyak alumni yang mempersiapkan diri untuk segera memasuki dunia kerja setelah mereka dinyatakan lulus dari UTY melalui sidang yudisium. Mayoritas alumni masih menunggu setelah wisuda baru mencari pekerjaan. Data menunjukkan bahwa 94% alumni UTY yang lulus pada TA 2023/2024 mendapatkan pekerjaan setelah wisuda. Prosentase alumni yang mencari pekerjaan sebelum wisuda tersaji pada tabel berikut,

Tabel 4: Data alumni perprodi yang mencari pekerjaan sebelum wisuda

No	Prodi	Jumlah Responden	Mencari Kerja Sebelum Wisuda	Prosentase
1	D3-Akuntansi	15	6	40%
2	D3-Bahasa Inggris	1	0	0%
3	D3-Bahasa Jepang	11	3	27%
4	D3-Sistem Informasi	18	14	78%
5	S1-Akuntansi	137	44	32%
6	S1-Arsitektur	78	39	50%
7	S1-Bimbingan dan Konseling	25	10	40%
8	S1-Ilmu Hubungan Internasional	8	2	25%
9	S1-Ilmu Komunikasi	39	18	46%
10	S1-Informatika	151	57	38%
11	S1-Manajemen	202	64	32%
12	S1-Pendidikan Bahasa Inggris	27	8	30%
13	S1-Pendidikan Teknologi Informasi	26	11	42%
14	S1-Perencanaan Wilayah dan Kota	18	6	33%
15	S1-Psikologi	125	45	36%
16	S1-Sastra Inggris	60	15	25%
17	S1-Sistem Informasi	53	28	53%
18	S1-Teknik Elektro	69	29	42%
19	S1-Teknik Industri	51	18	35%
20	S1-Teknik Komputer	28	12	43%
21	S1-Teknik Sipil	73	30	41%

D. Persentase alumni yang mendapatkan pekerjaan sebelum wisuda



Jumlah responden yang mendapatkan pekerjaan sebelum wisuda sebanyak 47 orang dari 829 responden yang bekerja. Berikut adalah daftar alumni yang memiliki masa tunggu 0 bulan setelah wisuda,

Tabel 5: Alumni lulusan TA 2022/2023 yang memiliki masa tunggu 0 bulan

No	NIM	Nama Mahasiswa	Waktu Menunggu	Program Studi
1	3203311011	Alya Fiorentina Sulistyawan	0	D3-Bahasa Jepang
2	3203311014	Ramma Setyo Negoro	0	D3-Bahasa Jepang
3	3203111012	Tarisa Septianingrum	0	D3-Sistem Informasi
4	5180111059	Faridlatul Nga'ini	0	S1-Akuntansi
5	5180111076	Luthfi Robbani	0	S1-Akuntansi
6	5180111146	Lola Yolanda	0	S1-Akuntansi
7	5190111095	Rizky Azzahra Nur Trisnanda	0	S1-Akuntansi
8	5160911113	Bayu Adi Pamungkas	0	S1-Arsitektur
9	5170911182	Pegi Pratama	0	S1-Arsitektur
10	5180911017	Nurfadlillah Mentari	0	S1-Arsitektur
11	5191211031	Ai Zakiah Fitria	0	S1-Bimbingan dan Konseling
12	5171711013	Medita Friska Yusticia	0	S1-Ilmu Komunikasi
13	5181711068	Adinda Putri Wiyardi	0	S1-Ilmu Komunikasi
14	5191711016	Iis Solihah	0	S1-Ilmu Komunikasi
15	5180411185	Dhymas Wahyu Syilawah	0	S1-Informatika
16	5180411260	Sania Cahya Ramadhani	0	S1-Informatika
17	5180411342	Edo Ferwando Simanihuruk	0	S1-Informatika
18	5190411358	Ade Dwi Prayitno	0	S1-Informatika
19	5190411402	Ihsani Hamidah	0	S1-Informatika
20	5160211278	Muhammad Nur Affandi	0	S1-Manajemen
21	5180211154	Khodri Agung Pratama	0	S1-Manajemen
22	5180211209	Soffan Hadi	0	S1-Manajemen
23	5180211315	Sekarkinasih	0	S1-Manajemen
24	5180211504	Aulia Sari	0	S1-Manajemen
25	5191411019	Devara Aftina Putri	0	S1-Pendidikan Bahasa Inggris
26	5161311029	Akhmad Fadholi Murti	0	S1-Pendidikan Teknologi Informasi
27	5161311035	Makmuk Arifin	0	S1-Pendidikan Teknologi Informasi
28	5161111058	Rahmat Husain	0	S1-Psikologi
29	5161111078	Elga Tendriani	0	S1-Psikologi
30	5161111120	Fakhrudin Aly Amin	0	S1-Psikologi
31	5161111135	Ruzika Isnain Maulida	0	S1-Psikologi
32	5171111044	Safa'ati Uma Maulana	0	S1-Psikologi
33	5171111046	Endhon Ayu Dwi Prasetyaningsih	0	S1-Psikologi
34	5181111028	Meytania Safira Yudiarti	0	S1-Psikologi
35	5160311109	Kaso Rajab	0	S1-Sistem Informasi
36	5170311050	Rizky Pratama	0	S1-Sistem Informasi
37	5180311051	Ryan Yuda Tama	0	S1-Sistem Informasi
38	5190311139	Wafa' Setiawan	0	S1-Sistem Informasi
39	5170711003	Muhamad Khilfy Afany	0	S1-Teknik Elektro
40	5180711065	Asri Aryandi Amirul Hidayat	0	S1-Teknik Elektro
41	5190711024	Adrian Subianto	0	S1-Teknik Elektro

42	5171011033	Lutfin	0	S1-Teknik Komputer
43	5181011005	Reiza Noor Sukmawan	0	S1-Teknik Komputer
44	5181011076	Arriva Miftahul Birri	0	S1-Teknik Komputer
45	5190811158	Chendy Kurnia Jabiy	0	S1-Teknik Sipil

Rata-rata gaji alumni yang memiliki masa tunggu 0 bulan adalah **Rp4.226.471**. Gaji tertinggi adalah alumni prodi Informatika yang bekerja di Kementerian Perindustrian di Jakarta Pusat dengan gaji Rp.20.000.000/bulan. Sementara itu, gaji terendah adalah sebesar **Rp. 500.000** yang diperoleh alumni yang bekerja di sekolah.

E. Hubungan antara Bidang Studi dengan Pekerjaan

Hubungan keeratan antara bidang studi dengan pekerjaan alumni tersaji pada diagram berikut ini,



Dari diagram diatas, dapat disimpulkan bahwa :

1. **Tingkat Relevansi Tinggi (Sangat Erat + Erat = 515 orang / 55,24%)**

Lebih dari setengah alumni (55,25%) menyatakan bahwa pekerjaan mereka sangat erat (31,75%) atau erat (23,49%) dengan bidang studi yang diambil. Ini menjadi indikator langsung dari keberhasilan kurikulum, kesesuaian kompetensi lulusan, serta efektivitas program akademik yang telah dirancang oleh program studi di UTY. Namun, capaian 55,25% ini masih jauh dari ideal, terutama jika program studi menargetkan semua lulusan terserap di bidang yang linier.

2. **Tingkat Relevansi Sedang (Cukup Erat = 259 orang / 27,78%)**

Kelompok ini menunjukkan bahwa meskipun masih ada keterkaitan, namun kemampuan dan pengetahuan dari studi tidak sepenuhnya terpakai di tempat kerja. Hal ini bisa menandakan adanya gap antara dunia pendidikan dan industri, di mana lulusan perlu banyak menyesuaikan diri. Selain itu, hal ini juga bisa disebabkan karena alumni bekerja di bidang lintas disiplin, atau alih karier ke sektor yang lebih terbuka untuk semua jurusan namun tidak linier.

3. **Tingkat Relevansi Rendah (Kurang Erat + Tidak Erat Sama Sekali = 158 orang / 16,95%)**

Ini adalah kelompok yang paling mengkhawatirkan karena mereka bekerja di sektor yang tidak berkaitan dengan keahlian utama dari program studi. Data ini bisa menjadi masukan bagi institusi untuk melakukan peninjauan ulang terhadap strategi pengembangan kompetensi alumni, meningkatkan kemitraan dengan dunia industri dan professional, serta mendorong penguatan sistem *Career Center*.

F. **Jenis Perusahaan Tempat Alumni Bekerja**

Sebaran Perusahaan tempat alumni bekerja tersaji dalam diagram berikut ini,



1. **Dominasi Perusahaan Swasta mencakup 70,48%**

Perusahaan swasta merupakan tulang punggung serapan alumni UTY karena mayoritas alumni UTY bekerja di perusahaan swasta. Hal ini mencerminkan keberhasilan adaptasi alumni UTY dengan kebutuhan industri. Selain itu, ini juga mengindikasikan jika relevansi program studi UTY dengan kebutuhan pasar kerja privat cukup tinggi. Namun, dominasi ini juga menimbulkan tantangan baru, yakni bagaimana membekali alumni dengan kemampuan adaptif, inovatif, dan *agile* agar tetap kompetitif di sektor swasta yang dinamis dan kompetitif.

2. **Sektor Pemerintah dan BUMN/BUMD – 16,33%**

Data menunjukkan bahwa terdapat 7,93% alumni UTY lulusan TA 2022/2023 yang bekerja di Instansi Pemerintahan, dan 8,40% di BUMN/BUMD. Jumlah alumni yang masuk ke sektor ini cukup signifikan. Hal ini memberikan gambaran bahwa alumni UTY telah mampu bersaing dalam rekrutmen kepegawaian di pemerintahan seperti CPNS, PPPK, dan rekrutmen BUMN. Kemampuan akademik, administratif, dan daya saing alumni sudah memadai untuk masuk ke sektor formal pemerintahan dan BUMN.

3. **Kewirausahaan Masih Rendah – 7,7%**

Hanya 99 alumni UTY lulusan TA 2022/2023 yang menjadi responden memilih jalur berwirausaha atau mendirikan perusahaan sendiri. Hal ini menyiratkan bahwa diperlukan dorongan untuk *mindset job creator* di kalangan mahasiswa, bukan hanya *job seeker*. Selain itu, perlu ada kerjasama dengan bidang 4 untuk penguatan ekosistem wirausaha kampus, seperti inkubator bisnis, akses modal, dan mentoring startup.

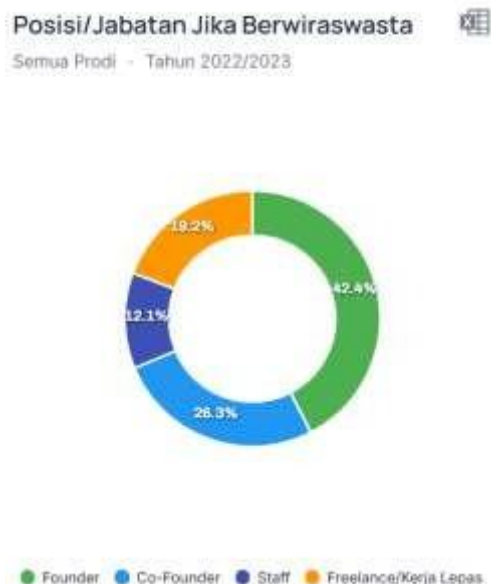
4. **Sektor Multilateral dan Non-Profit – 2,64%**

Prosentase untuk sektor ini sedikit lebih rendah jika dibandingkan dengan alumni yang memilih menjadi wirausahawan. Responden lulusan TA 2022/2023 yang bekerja di organisasi multilateral sebanyak 16 orang atau 1,92%, sedangkan mereka yang bekerja di LSM/non-profit hanya 0,72% atau 6 orang saja. Keterlibatan alumni di sektor-sektor ini menunjukkan ada potensi alumni UTY yang mampu menembus organisasi global, NGO, atau lembaga sosial, meskipun jumlahnya masih kecil.

5. **Kategori Lainnya – 2,75%**

Kategori lainnya mencakup 35 orang alumni atau 2,75%. Kategori ini mencakup pekerjaan informal, profesi lepas (freelancer), dan sektor lain yang tidak termasuk dalam kategori sebelumnya.

G. **Bila berwiraswasta, apa posisi / jabatan Anda**



7,7% alumni (99 orang) lulusan TA 2022/2023 memilih menjadi wirausahawan. Jumlah ini meningkat dari hasil *tracing* lulusan TA 2020/2021 yang hanya sebanyak 59 orang memilih berwiraswasta. Hampir setengah dari alumni lulusan TA 2022/2023 yang berwirausaha berperan

sebagai pendiri utama usaha (*founder*). Persentase yang tinggi pada posisi founder dan co-founder (total 68,7%) menunjukkan bahwa UTY telah memberikan bekal kemampuan wirausaha yang cukup kuat kepada lulusannya. Peran UTY dalam membentuk entrepreneur mindset melalui program inkubasi, kewirausahaan mahasiswa, dan kegiatan kampus merdeka bisa diasumsikan memberi dampak nyata. Data ini juga menunjukkan bahwa alumni UTY tidak hanya menjadi pencari kerja (*job seeker*), tetapi juga pencipta lapangan kerja (*job creator*), yang relevan dengan kebijakan nasional dalam menghadapi bonus demografi.

H. Tingkat Tempat Bekerja



Keterserapan alumni UTY yang bekerja di tingkat internasional mencapai 13,3%. Prosentase ini menunjukkan bahwa alumni UTY memiliki kemampuan untuk bersaing secara global. Namun, lebih dari setengah alumni UTY (54,6%) bekerja di tingkat nasional atau mendirikan usaha berbadan hukum, seperti CV atau PT. Dalam hal ini, UTY berhasil mencetak lulusan yang memenuhi kualifikasi untuk bekerja di industri skala menengah hingga besar, baik di sektor swasta maupun pemerintahan.

I. Tingkat pendidikan apa yang paling tepat / sesuai untuk pekerjaan alumni

Terdapat 77,6% alumni UTY lulusan TA 2022/2023 yang bekerja sesuai jenjang pendidikan yang mereka tempuh selama di UTY. Hal ini menjadi indikator keberhasilan institusi dalam mempersiapkan lulusan untuk pasar kerja. Walaupun prosentase masih dibawah 80%, angka ini mengalami kenaikan 1,9% dari prosentase lulusan tahun sebelumnya. Prosentase ini menunjukkan bahwa sebagian besar lulusan UTY mampu mengisi posisi kerja sesuai dengan jenjang S1 atau D3 yang dimilikinya.

8,2% alumni bekerja pada posisi di atas tingkat pendidikan yang ditetapkan. Ini adalah data positif yang berarti bahwa alumni UTY mampu mengisi pekerjaan dengan tanggung jawab atau tingkat yang biasanya membutuhkan pendidikan lebih tinggi. Selain itu, ini menunjukkan kompetensi alumni melebihi ekspektasi, dan dapat berkontribusi sebagai indikator keberhasilan pembelajaran non-formal atau pengalaman kerja selama studi. Alumni justru menempati posisi lebih tinggi dari tingkat pendidikannya, artinya lulusan memiliki keunggulan kompetitif (soft skill, pengalaman, atau kapasitas manajerial) yang membuat mereka lebih unggul. Ini adalah indikator keberhasilan soft skill development dan adaptabilitas lulusan UTY di dunia kerja.

Akan tetapi, masih terdapat potensi *overqualification* atau alumni bersedia mengambil pekerjaan di bawah kualifikasi akademiknya. 10,3% alumni memiliki pendidikan lebih tinggi dari syarat pekerjaan, dan 4% alumni bekerja di pekerjaan yang tidak memerlukan pendidikan tinggi. Kedepannya, diperlukan survey lanjutan untuk menggali penyebab jumlah potensi *overqualification* ini masih di atas angka 10%. Berikut ini, diagram yang menunjukkan kesesuaian vertikal alumni UTY lulusan TA 2022/2023.

Tingkat Pendidikan Yang Tepat Untuk Pekerjaan

Semua Prodi • Tahun 2022/2023



J. Sumber dana dalam pembiayaan kuliah

Mayoritas alumni (96,4%) menyampaikan jika mereka kuliah di UTY dengan menggunakan biaya sendiri. Hanya sebagian kecil saja yang mendapatkan beasiswa untuk membiaya pendidikan mereka. Kedepannya, diharapkan semakin banyak variasi dan jumlah alokasi beasiswa yang diberikan kepada mahasiswa UTY.



K. Pada saat lulus, pada tingkat mana kompetensi dibawah ini Anda kuasai?

Tingkat Kompetensi Yang dikuasai Alumni

Semua Prodi - Tahun 2022/2023

[Download](#)

No	Kompetensi	Sangat Rendah	Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi
1	Etika	0%	0,2%	0,39%	12,57%	86,84%
2	Kahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama)	0%	0,22%	1,56%	21,01%	77,21%
3	Kemampuan berbahasa asing	0%	0,67%	8,11%	43,39%	48,83%
4	Penggunaan teknologi informasi	0%	0,71%	1,7%	17,56%	80,03%
5	Kemampuan berkomunikasi	0%	0,48%	1,59%	16,78%	79,17%
6	Kerjasama	0%	0,9%	1,87%	13,2%	84,94%
7	Pengembangan diri	0%	0,34%	11,9%	13,22%	85,25%

Berdasarkan hasil survei tingkat penguasaan kompetensi alumni Universitas Teknologi Yogyakarta (UTY) lulusan tahun akademik 2022/2023, dapat disimpulkan bahwa sebagian besar alumni memiliki kekuatan pada aspek *soft skills* dan etika profesional. Namun, terdapat pula sejumlah tantangan yang harus menjadi perhatian strategis ke depan. Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa:

1. Rata-rata kompetensi etika adalah 4,50 (dari skala 5)

Ini menjadi kompetensi tertinggi yang menunjukkan kekuatan alumni dalam nilai-nilai profesionalisme dan tanggung jawab sosial. Capaian ini penting untuk mempertahankan karakter unggul lulusan UTY.

2. Rata-rata kompetensi kerjasama tim adalah 4,46

Alumni UTY menunjukkan keterampilan kolaboratif yang sangat baik. Ini mencerminkan efektivitas metode pembelajaran berbasis proyek dan kerja kelompok. Kuatnya kemampuan ini sangat mendukung *employability* lulusan.

3. Rata-rata kompetensi pengembangan diri adalah 4,41

Angka ini mengindikasikan bahwa alumni UTY lulusna TA 2022/2023 memiliki semangat belajar berkelanjutan, mencerminkan penanaman budaya *growth mindset* dan *self-directed learning* di lingkungan kampus.

4. Rata-rata kompetensi komunikasi adalah 4,34

Kemampuan interpersonal dan komunikasi verbal/non-verbal alumni sudah tergolong baik dan kompetitif. Keterampilan ini penting di semua bidang kerja.

5. Rata-rata kompetensi penggunaan teknologi informasi adalah 4,26

Alumni cukup cakap dalam memanfaatkan teknologi. Namun skor ini masih dapat ditingkatkan agar lebih adaptif terhadap transformasi digital dan perkembangan industri 4.0.

6. Rata-rata kompetensi keahlian berdasarkan bidang ilmu adalah 4,04

Meskipun cukup baik, penguasaan ilmu spesifik alumni sesuai dengan bidang studinya masih belum maksimal. Dari 7 kompetensi yang dinilai, sayangnya kompetensi penting ini berada di urutan kedua dari bawah. Hal ini perlu menjadi perhatian bersama jika masih ada sebagian kecil alumni UTY lulusan TA 2022/2023 yang belum menguasai keilmuannya secara maksimal ketika mereka lulus. Selain itu, hal ini juga mengindikasikan jika perlu adanya sinkronisasi antara kurikulum dan kebutuhan industri.

7. Rata-rata kompetensi bahasa Inggris adalah 3,53

Kompetensi bahasa Inggris menjadi kompetensi dengan skor terendah. Kelemahan ini berpotensi menghambat daya saing global alumni, terutama untuk peluang kerja di perusahaan multinasional. Oleh karena itu, ini perlu menjadi prioritas perbaikan strategis di semua program studi dan peningkatan kerjasama antara program studi dengan Pusdiklat untuk memberikan pelatihan bahasa Inggris kepada mahasiswa UTY.

Dari hasil analisis diatas, berikut ini beberapa strategi yang bisa diterapkan untuk terus meningkat kompetensi dan *softskill* lulusan UTY kedepannya.

- a. Penguatan Bahasa Inggris dengan menyediakan program intensif, pelatihan TOEFL/IELTS, dan kerja sama internasional.
- b. Peningkatan *Hard Skills* dengan melakukan iIntegrasi microcredentials, sertifikasi, dan pemutakhiran kurikulum berbasis kebutuhan industri.
- c. Optimalisasi peran *Career Center* dengan memfasilitasi pelatihan karier berbasis digital dan *soft skills* profesional.
- d. Penguatan Pembelajaran Kontekstual dengan menerapkan *case study*, magang industri, dan *problem-based learning* untuk meningkatkan relevansi keilmuan dengan dunia kerja.

L. Pada saat ini, pada tingkat mana kompetensi dibawah ini diperlukan dalam pekerjaan?

Tingkat Kompetensi Yang Dibutuhkan Dalam Pekerjaan
Semua Prodi - Tahun 2022/2023 Download 

No	Kompetensi	Sangat Rendah	Rendah	Sedang	Tinggi	Sangat Tinggi
1	Etika	0,00%	3,37%	1,92%	10,44%	84,22%
2	Ketahanan pada tekanan (ilmu/kompetensi umum)	0,14%	1,93%	3,71%	37,28%	71,94%
3	Kemampuan berkolaborasi	0,23%	2,36%	8,8%	48,76%	48,17%
4	Penggunaan teknologi informasi	0%	2,07%	2,54%	75,33%	80,00%
5	Kemampuan berkomunikasi	0%	2,81%	2,1%	11,36%	83,73%
6	Kepuasan	0%	3,52%	2%	15,77%	82,71%
7	Pengembangan diri	0%	2,85%	1,72%	11,14%	84,48%

Berdasarkan hasil survei tingkat kebutuhan kompetensi dalam pekerjaan untuk semua program studi tahun akademik 2022/2023, dapat disimpulkan bahwa sebagian besar kompetensi dinilai pada setiap kategori (Sangat Rendah, Rendah, Sedang, Tinggi, Sangat Tinggi). Hasil ini mencerminkan pentingnya penguasaan *soft skills*, kemampuan teknis, serta kemampuan adaptif dalam dunia kerja saat ini. Dari tabel di atas dapat disimpulkan bahwa:

1. Rata-rata kompetensi pengembangan diri adalah 4,77 (dari skala 5)

Sebanyak 84,48% responden menilai pengembangan diri sebagai kompetensi yang sangat tinggi dibutuhkan. Ini menunjukkan bahwa dunia kerja mengharapkan individu yang memiliki *growth mindset*, inisiatif dalam belajar, dan keinginan untuk terus memperbaharui keterampilan diri. Hal ini penting agar pekerja mampu beradaptasi dengan dinamika dan perubahan yang cepat.

2. Rata-rata kompetensi komunikasi adalah 4,76

Kemampuan berkomunikasi menempati posisi penting, dengan 83,73% responden menilai kebutuhan ini pada tingkat "Sangat Tinggi". Ini mengindikasikan bahwa keterampilan menyampaikan ide secara efektif, baik secara verbal maupun non-verbal, menjadi faktor kunci dalam kesuksesan karier di berbagai sektor.

3. Rata-rata kompetensi etika adalah 4,75

Etika menjadi kompetensi dengan tingkat kebutuhan paling tinggi di dunia kerja. Sebanyak 84,22% responden menilai etika pada tingkat "Sangat Tinggi". Ini menunjukkan bahwa integritas, tanggung jawab sosial, dan profesionalisme menjadi landasan utama yang harus dimiliki oleh tenaga kerja. Capaian ini menegaskan pentingnya penguatan nilai-nilai karakter pada lulusan perguruan tinggi.

4. Rata-rata kompetensi kerjasama tim adalah 4,74

Sebesar 82,71% responden menilai kompetensi kerjasama berada pada tingkat "Sangat

Tinggi". Ini menandakan bahwa dunia kerja modern sangat menghargai kemampuan berkolaborasi dan bekerja dalam tim. Kuatnya kebutuhan ini mengindikasikan bahwa pembelajaran berbasis proyek dan *teamwork* perlu terus diperkuat di lingkungan pendidikan.

5. Rata-rata kompetensi penggunaan teknologi informasi adalah 4,73

Sebanyak 80,06% responden menilai penggunaan teknologi informasi sangat diperlukan. Ini mencerminkan bahwa keterampilan digital dasar hingga lanjutan menjadi bagian tak terpisahkan dalam hampir semua jenis pekerjaan. Namun, masih ada ruang untuk peningkatan adaptasi terhadap perkembangan teknologi terkini.

6. Rata-rata kompetensi keahlian pada bidang ilmu (kompetensi utama) adalah 4,64

Meskipun 71,94% responden menilai keahlian ini sangat tinggi, kompetensi spesifik bidang studi masih berada di bawah beberapa kompetensi *soft skills*. Ini menunjukkan bahwa penguasaan ilmu inti masih perlu lebih ditingkatkan agar sesuai dengan kebutuhan industri. Penyesuaian kurikulum berbasis kebutuhan pasar kerja menjadi hal yang perlu dipertimbangkan.

7. Rata-rata kompetensi kemampuan berbahasa asing adalah 4,34

Kemampuan berbahasa asing, terutama bahasa Inggris, menjadi kompetensi dengan rata-rata kebutuhan paling rendah dibandingkan kompetensi lainnya, meskipun tetap penting. Hanya 48,37% responden yang menilai kebutuhan ini pada tingkat "Sangat Tinggi". Hal ini menunjukkan bahwa meskipun globalisasi semakin meluas, masih ada tantangan dalam meningkatkan kemampuan bahasa asing tenaga kerja Indonesia. Penguatan program bahasa asing menjadi strategi penting untuk meningkatkan daya saing global.

Dari hasil analisis di atas, berikut ini beberapa strategi yang bisa diterapkan untuk terus meningkatkan tingkat kebutuhan kompetensi dalam pekerjaan untuk semua program studi lulusan UTY ke depannya:

- a. Memperkuat Program Etika Profesional hal ini karena etika memiliki rata-rata tertinggi, UTY perlu terus mempertahankan dan memperkuat pendidikan nilai-nilai etika melalui integrasi etika profesi di setiap program studi, seminar etika kerja, dan pembelajaran berbasis kasus nyata di dunia profesional.
- b. Meningkatkan Keahlian di Bidang Ilmu Spesifik hal ini untuk memastikan lulusan menguasai bidang ilmunya dengan baik, perlu diterapkan kurikulum berbasis industri, program magang terstruktur, dan sertifikasi kompetensi yang relevan dengan kebutuhan pasar kerja.
- c. Meningkatkan Kemampuan Bahasa Asing, mengingat kemampuan berbahasa asing masih memiliki nilai rata-rata terendah dibanding kompetensi lain, perlu diadakan kelas tambahan, pelatihan berbasis TOEFL/IELTS, serta program pertukaran mahasiswa (*student exchange*) untuk memperkuat kemampuan bahasa asing lulusan.

- d. Mengoptimalkan Penggunaan Teknologi Informasi, untuk menghadapi era digitalisasi, UTY perlu mendorong literasi digital lebih luas, pelatihan penggunaan software industri, pengembangan coding skills, serta penerapan pembelajaran berbasis teknologi di semua jurusan.
- e. Meningkatkan Keterampilan Komunikasi, agar lulusan mampu berinteraksi secara efektif di lingkungan profesional, perlu diadakan pelatihan komunikasi efektif, presentasi publik, negosiasi, dan teknik penulisan laporan yang profesional.
- f. Meningkatkan Kapasitas Kerjasama yaitu melalui pembelajaran berbasis proyek tim, kegiatan organisasi kemahasiswaan, dan simulasi kerja kelompok, diharapkan kemampuan kerjasama antar individu di lingkungan kerja dapat terus ditingkatkan.
- g. Mendorong Pengembangan Diri, UTY perlu menanamkan budaya belajar sepanjang hayat dengan program mentoring karier, workshop *softskill*, serta penyediaan akses ke kursus online dan microlearning berbasis kebutuhan pengembangan diri mahasiswa.

M. Menurut Anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi Anda?

No	Kompetensi	Sangat Besar	Besar	Cukup Besar	Kurang	Tidak Sama Sekali
1	Penulahan	0%	30,84%	42,03%	25,38%	1,74%
2	Demonstrasi	0%	15,2%	37,97%	32,07%	9,76%
3	Partisipasi Proyek Riset	0%	21,6%	35,35%	30,8%	12,15%
4	Magang	0%	37,48%	30,18%	23,38%	8,96%
5	Praktikum	0%	38,48%	36,72%	19,7%	5,12%
6	Kerja Lapangan	0%	37,79%	32,23%	19,74%	10,23%
7	Diskusi	0%	39,65%	40,28%	17,31%	2,75%

Berdasarkan hasil survei terhadap alumni UTY Tahun Akademik 2022/2023, dapat disimpulkan bahwa metode pembelajaran yang diterapkan cukup beragam dan sebagian besar mendapatkan penilaian dalam kategori “Besarnya” hingga “Cukup Besar”. Hal ini menandakan bahwa sebagian besar metode telah diimplementasikan secara cukup baik dalam proses pembelajaran. Namun demikian, terdapat beberapa metode yang masih memerlukan perhatian lebih lanjut agar lebih optimal dalam mendukung capaian pembelajaran. Berikut ini penjabaran dan analisis setiap metode beserta skor rata-rata penerapannya:

1. Rata-rata metode diskusi adalah 3.17% (dari skala 5)

Metode ini menjadi metode pembelajaran yang mendapatkan penekanan tertinggi dari seluruh metode yang disurvei. Sebanyak 39,65% responden menilai diskusi sebagai metode yang sangat ditekankan secara besar, dan 40,28% sebagai cukup besar. Temuan ini menunjukkan

bahwa UTY telah berhasil membentuk iklim pembelajaran yang aktif dan partisipatif melalui diskusi. Oleh karena itu, metode ini perlu terus dipertahankan dan dikembangkan melalui variasi bentuk, seperti studi kasus, diskusi kelompok, dan debat terstruktur.

2. Rata-rata metode praktikum adalah 3.09%

Metode ini menjadi salah satu metode yang paling diapresiasi oleh alumni, dengan penilaian 38,46% sebagai besar dan 36,72% cukup besar. Hal ini menunjukkan bahwa kegiatan praktikum cukup diterapkan secara konsisten dalam proses pembelajaran. Oleh karena itu, kualitas laboratorium, dukungan teknis, serta pengembangan instruktur perlu terus ditingkatkan untuk menjaga efektivitasnya.

3. Rata-rata metode perkuliahan adalah 3.02%

Metode ini memperoleh penilaian yang cukup tinggi, di mana 42,03% responden menilai metode ini diterapkan secara cukup besar dan 30,84% menilainya besar. Namun, masih ada sekitar 25,39% yang merasa perkuliahan kurang ditekankan, sehingga perlu adanya evaluasi efektivitas proses perkuliahan untuk memastikan metode ini benar-benar mendukung pemahaman materi secara optimal.

4. Rata-rata metode kerja lapangan adalah 2.98%

Metode ini memperoleh penilaian positif, dengan 37,79% menilai besar dan 32,23% cukup besar. Data ini mencerminkan bahwa pengalaman langsung di lapangan menjadi kekuatan utama dalam pembelajaran di UTY. Agar hasilnya merata, perlu dipastikan bahwa setiap mahasiswa memiliki akses yang sama terhadap kegiatan kerja lapangan yang relevan dengan bidang studinya.

5. Rata-rata metode magang adalah 2.96%

Metode ini mendapat penilaian relatif baik dengan 37,46% responden yang menyatakan metode ini mendapat penekanan besar, dan 30,18% menilai cukup besar. Meski demikian, 23,38% alumni masih merasa penekanannya kurang, yang menunjukkan perlunya perluasan kerja sama dengan mitra industri agar seluruh mahasiswa dapat merasakan manfaat magang secara merata dan berkualitas.

6. Rata-rata metode partisipasi adalah 2.66%

Penekanan terhadap metode ini masih rendah. Hanya 21,6% responden yang menilai metode ini mendapat penekanan besar, sementara 30,9% menilai kurang. Temuan ini mengindikasikan bahwa budaya riset masih belum melekat kuat dalam proses pembelajaran, sehingga perlu didorong keterlibatan mahasiswa dalam kegiatan penelitian dosen maupun proyek riset kolaboratif.

7. Rata-rata metode demonstrasi adalah 2.59%

Metode ini menunjukkan distribusi penilaian yang cukup beragam. Sebanyak 37,97% responden menilai penekanannya cukup besar, namun persentase yang hampir sama yaitu 37,07%

menilai metode ini kurang ditekankan. Hal ini mencerminkan bahwa penerapan metode demonstrasi belum merata antar program studi atau mata kuliah, dan perlu adanya standarisasi serta pelatihan dosen untuk meningkatkan kualitas penerapan metode ini.

Secara keseluruhan, metode diskusi (3.17), praktikum (3.09), dan perkuliahan (3.02) menempati posisi tertinggi dalam hal penerapan menurut alumni. Ini menunjukkan bahwa UTY telah berhasil menciptakan lingkungan pembelajaran yang aktif dan aplikatif. Namun, metode seperti demonstrasi (2.59) dan partisipasi proyek riset (2.66) masih menunjukkan penerapan yang kurang optimal. Hal ini mengindikasikan adanya kesenjangan antara pendekatan teoritis dan praktis yang perlu diatasi.

Dari hasil analisis diatas, berikut ini beberapa strategi yang bisa diterapkan untuk terus meningkat metode pembelajaran di program studi yang tempuh :

- a. Menyesuaikan kurikulum agar teori dan praktik dapat berjalan secara seimbang.
- b. Meningkatkan kompetensi dosen melalui pelatihan metode pembelajaran inovatif.
- c. Memperluas kemitraan dengan industri dan lembaga riset guna memperkaya pengalaman belajar.
- d. Menyediakan sarana pendukung seperti laboratorium, peralatan praktikum, dan platform pembelajaran digital.
- e. Melakukan evaluasi dan survei rutin untuk menilai efektivitas metode pembelajaran yang diterapkan.
- f. Mendorong partisipasi aktif mahasiswa dalam kegiatan ilmiah dan proyek riset kolaboratif.

PENUTUP

Pelaksanaan *Tracer Study* Tahun 2024 ini telah memberikan gambaran yang komprehensif mengenai kondisi alumni Universitas Teknologi Yogyakarta (UTY) lulusan Tahun Akademik 2022/2023. Data yang terkumpul tidak hanya menjadi bahan evaluasi bagi universitas, tetapi juga menjadi landasan dalam pengambilan kebijakan untuk terus meningkatkan kualitas pendidikan. Dengan capaian *response rate* sebesar 53,33%, kami mengapresiasi partisipasi aktif para alumni yang telah meluangkan waktu untuk mengisi survei. Semangat kolaborasi ini mencerminkan komitmen bersama dalam membangun pendidikan tinggi yang lebih baik dan relevan dengan kebutuhan dunia kerja.

Kami menyampaikan penghargaan dan ucapan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada Rektor Universitas Teknologi Yogyakarta beserta seluruh jajaran pimpinan, fakultas, program studi, dan unit kerja terkait yang telah mendukung kelancaran pelaksanaan *Tracer Study* ini. Dukungan dari berbagai pihak, mulai dari sosialisasi hingga pengumpulan data, menjadi kunci keberhasilan kegiatan ini. Kami juga berterima kasih kepada tim *surveyor* yang telah bekerja keras memastikan proses *tracing* berjalan optimal.

Hasil *Tracer Study* ini akan menjadi bahan refleksi dan perbaikan berkelanjutan bagi UTY, baik dalam penyempurnaan kurikulum, peningkatan layanan akademik, maupun penguatan kolaborasi dengan industri. Kami berharap data yang diperoleh dapat menjadi panduan dalam menyusun strategi yang lebih tepat sasaran, sehingga lulusan UTY semakin kompetitif dan siap menghadapi tantangan di dunia kerja. Ke depan, UTY akan terus berinovasi dalam metode pelacakan alumni guna memperoleh data yang lebih akurat dan bermanfaat.

Terakhir, kami mengucapkan terima kasih kepada seluruh alumni UTY lulusan TA 2022/2023 yang telah berpartisipasi dalam *Tracer Study* ini. Kontribusi Anda sangat berarti bagi kemajuan almamater tercinta. Semoga prestasi dan kiprah para alumni terus menjadi kebanggaan UTY serta memberikan dampak positif bagi masyarakat. Kami berkomitmen untuk senantiasa mendukung perkembangan karier dan jejaring alumni melalui berbagai program yang berkelanjutan. Bersama, kita wujudkan pendidikan tinggi yang unggul dan berdaya saing global.